



# XXI Cumbre Judicial Iberoamericana

PRIMERA RONDA DE TALLERES





# Grupo 2: Evaluación de la calidad y desempeño de la judicatura

## Dinámica de Presentación

1. Nombre
2. País
3. Tribunal o institución de origen
4. Experiencias en otros debates de la Cumbre



**“Plan estratégico  
para una evaluación  
eficaz del desempeño  
de la judicatura con  
perspectiva de salud  
y bienestar judicial”**



**OBJETIVO GENERAL**

- Establecer sistemas objetivos de medición y rendimiento.
- Responsabilidad del juez/za y rendición de cuentas.
- Evitar presiones externas para fortalecer la independencia de la carrera judicial.
- Identificar el impacto del bienestar sobre la independencia judicial.





## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Catálogo mínimo de principios para la evaluación del desempeño.
2. Componentes mínimos para la evaluación del desempeño.
3. Riesgos de un sistema de control de calidad.
4. La salud profesional.
5. Aplicar un cuestionario a países y a jueces.
6. Plan estratégico:
  - a. Instituciones encargadas de la evaluación (fortalecimiento);
  - b. Indicadores de desempeño;
  - c. Dimensiones críticas;
  - d. Metodología de evaluación;
  - e. Incentivos y desincentivos.
7. Acciones a desarrollar en el ámbito de Cumbre.



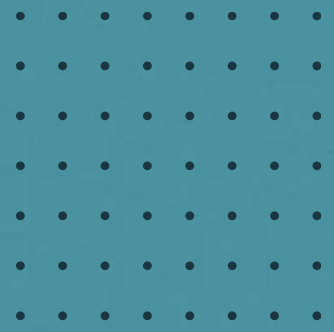
## Resultados e impacto esperados



Plan estratégico para el diseño de sistemas de evaluación del desempeño judicial eficaz con perspectiva de salud profesional y de bienestar judicial:

1. Fortalezas y debilidades.
2. Puntos clave esenciales.
3. Independencia judicial.
4. Responsabilidad disciplinaria y ética y el control de calidad.
4. Decisiones arbitrarias.
5. Mayor grado de independencia y de criterio.
6. Prevención de riesgos.
7. Instrumento de investigación.





## PRODUCTOS ESPERADOS



1. Informe estadístico y concluyente del desempeño judicial y del bienestar judicial.
2. Plan Estratégico para el diseño de sistemas de evaluación del desempeño judicial.
3. Observatorio iberoamericano de evaluación del desempeño judicial con perspectiva de salud profesional y bienestar judicial . 

---



# METODOLOGÍA DE TRABAJO DEL TALLER



## Presentación del proyecto

- Objetivos y resultados esperados

## Preparación del cuestionario

- Los miembros del grupo analizarán los dos borradores (general y específico), promoviendo los cambios necesarios para la consolidación de las versiones finales.

## Aprobación de los cuestionarios

- Al final del taller, se espera que los miembros del grupo aprobarán la versión final de los cuestionarios que se aplicarán en el ámbito del proyecto.





# 2 CUESTIONARIOS



## ENCUESTA GENERAL - PARA LOS PAÍSES

Conocimiento sobre el país, deberá ser respondida por lo Poder Judicial del país

## ENCUESTA ESPECÍFICA - PARA LOS JUECES

Conocimiento sobre la experiencia personal, deberá ser respondida por los jueces



# **SESIONES DEL GRUPO DE TRABAJO**

## **15 de septiembre de 2022 (jueves)**

**10:50 - 12:05 - (1h15) 1ª Sesión - Presentación del Proyecto**

**14:00 - 15:30 - (1h30) 2ª Sesión - Encuesta Específica**

**16:00 - 17:45 - (1h45) 3ª Sesión - Encuesta General**

## **16 de septiembre de 2022 (viernes)**

**10:00 - 12:30 - (2h30) 4ª Sesión - (cont.) Encuestas General y Específica**

**14:00 - 15:30 - (1h30) 5ª Sesión - Finalizar encuestas y definir divulgación**

**16:00 - 17:15 - (1h15) 6ª Sesión - Elaboración de las conclusiones**

QRCode  
Encuesta  
específica -  
para los jueces

[https://forms.  
office.com/r/u  
FMTnEEctJ](https://forms.office.com/r/uFMTnEEctJ)



QRCode  
Encuesta  
General - para  
los países  
[https://forms.  
office.com/r/UF1RCZR76U](https://forms.office.com/r/UF1RCZR76U)



**Obrigado!**