



“Por una carrera judicial independiente y eficaz”

PROYECTO

Bases para la gestión moderna de la carrera judicial en el siglo XXI

“Guía de buenas prácticas en materia de inclusión e interseccionalidad en la carrera judicial / Responsable México”

“Guía de buenas prácticas en materia de inclusión e interseccionalidad en la carrera judicial / Responsable México”



Objetivo General:

Recopilar y sistematizar las acciones afirmativas y buenas prácticas en materia de inclusión e interseccionalidad en la carrera judicial.

Objetivos específicos:

1. Generar un Grupo de Trabajo a través del cual se puedan identificar las buenas prácticas en materia de inclusión e interseccionalidad de los Poderes Judiciales que conforman la CJI.

“Guía de buenas prácticas en materia de inclusión e interseccionalidad en la carrera judicial / Responsable México”



Objetivos específicos:

2. Recopilar a través de un Encuentro regional la información producida por la Cumbre Judicial Iberoamericana, para su posterior sistematización.
3. Elaborar una Guía de buenas prácticas en materia de inclusión e interseccionalidad en la carrera judicial.

“Guía de buenas prácticas en materia de inclusión e interseccionalidad en la carrera judicial / Responsable México”



Resultados e impacto esperados:

- a. La creación de una red de trabajo al interior de la Cumbre Judicial Iberoamericana en materia de inclusión e interseccionalidad.

- b. Iniciar y posteriormente consolidar el intercambio de los logros en materia de inclusión e interseccionalidad por parte de los Poderes Judiciales que integran la Cumbre y que puedan reflejarse en la Carrera Judicial.

“Guía de buenas prácticas en materia de inclusión e interseccionalidad en la carrera judicial / Responsable México”



Resultados e impacto esperados:

- b. La incorporación de los estándares internacionales en materia de independencia judicial que fortalezcan la Carrera Judicial.

- c. La creación de un modelo de Carrera Judicial desde el enfoque de inclusión e interseccionalidad que pueda ser tomado como base por los Poderes Judiciales de la Cumbre.

“Guía de buenas prácticas en materia de inclusión e interseccionalidad en la carrera judicial / Responsable México”



Beneficiarios directos.

Los Poderes Judiciales de los 23 países que conforman la Cumbre Judicial Iberoamericana.

Beneficiarios indirectos.

Las personas que viven en los 23 países de la región iberoamericana y que verán reflejadas estas buenas prácticas en el acceso a la justicia y el quehacer de quienes conforman los Poderes Judiciales con esos enfoques.

“Guía de buenas prácticas en materia de inclusión e interseccionalidad en la carrera judicial / Responsable México”



Metodología de trabajo

- ▶ **Fase 1: Formar equipo de trabajo.** Se sugiere que en la conformación obedezca al principio de paridad de género.
- ▶ **Fase 2: Relevamiento sobre los programas realizados en los distintos países por los propios poderes judiciales u otras organizaciones no gubernamentales**

“Guía de buenas prácticas en materia de inclusión e interseccionalidad en la carrera judicial / Responsable México”



Metodología de trabajo

► Fase 3: Elaboración del diagnóstico sobre el relevamiento

a. Diseño de las herramientas de recolección.

b. Organización del Encuentro para la identificación de buenas prácticas en materia de inclusión e interseccionalidad en la carrera judicial en la región.

“Guía de buenas prácticas en materia de inclusión e interseccionalidad en la carrera judicial / Responsable México”



Metodología de trabajo

- ▶ Fase 4: Talleres de discusión
- ▶ Fase 5: Redacción de las normas

“Guía de buenas prácticas en materia de inclusión e interseccionalidad en la carrera judicial / Responsable México”



Valor agregado

- Una Red de expertas en materia de inclusión e interseccionalidad al interior de la Cumbre Judicial Iberoamericana.
- Alianzas de trabajo en la materia con organismos internacionales que legitimen la aplicación de los estándares internacionales en materia de independencia judicial que a su vez incluye a la Carrera Judicial.

“Guía de buenas prácticas en materia de inclusión e interseccionalidad en la carrera judicial / Responsable México”



GRACIAS