

NOMBRE DEL CURSO/DIPLOMADO/ CONFERENCIA/TALLER	OBJETIVO/TEMÁTICA
TALLER EN PERSPECTIVA DE GÉNERO, VIOLENCIAS Y TRABAJO EN REDES	☑ Capacitar a operadores/as judiciales en Perspectiva de Género y Violencia de Género.
Capacitación en técnicas alternativas de resolución de conflictos con abordaje intercultural, para representantes originarios	<ul style="list-style-type: none"> • Detectar, reducir o eliminar barreras que limiten o impidan el acceso a la justicia de los integrantes de pueblos originarios.
CURSO DE LECTOESCRITURA EN SISTEMA BRAILLE:	Brindar recursos que favorezcan la inclusión de las personas con discapacidad al servicio de Justicia
Acceso a la Justicia para Personas con discapacidad	Comprender y concientizar de la situación de vulnerabilidad en que se encuentran las PCD en sus relaciones con la Administración de Justicia, en el marco de los Derechos Humanos y la CDPCD
Audiencias, procesos comunicacionales y perspectiva de género	☑ Capacitar a operadores/as judiciales en Perspectiva de Género
100 Reglas de Brasilia	capacitar a operadores/as judiciales
Procedimientos I con perspectiva de género	capacitar a operadores/as judiciales

Procedimientos II con perspectiva de género	capacitar a operadores/as judiciales
Vías de impugnación y revisión de los actos procesales con perspectiva de género	capacitar a operadores/as judiciales
Administración de justicia desde una perspectiva de género	capacitar a operadores/as judiciales
Justicia penal juvenil. Un enfoque especial dentro de nuestro esquema procesal.	capacitar a operadores/as judiciales
Herramientas adecuadas para la organización de la defensa penal pública a la luz de las reformas procesales.	capacitar a operadores/as judiciales
Gestión de procesos comunicacionales	capacitar a operadores/as judiciales
Encuentro de Altas Autoridades sobre perspectiva de género	capacitar a operadores/as judiciales
Jornada de actualización en pericias médico legales con perspectiva de género.	capacitar a operadores/as judiciales
Ciclo de Formación de Altas Autoridades sobre Género y Derecho	capacitar a operadores/as judiciales
Violencia doméstica	capacitar a operadores/as judiciales
Estadística	capacitar a operadores/as judiciales
Violencia en el noviazgo	capacitar a operadores/as judiciales
Marco legal. Acceso a la Justicia	capacitar a operadores/as judiciales
Tipos de violencia contra la mujer	capacitar a operadores/as judiciales
Violencia de género	capacitar a miembros fuerzas de seguridad
Violencia de género	Sistema de salud

<p>Jornadas Internacionales Justicia de género para una ciudad global. Desafíos, tensiones y perspectivas</p>	<p>capacitar a operadores/as judiciales</p>
<p>Conferencia "Perspectivas feministas. Sobre (la reorganización de) la violencia contra las mujeres a cargo de la Dra. Jules Falquet</p>	<p>capacitar a operadores/as judiciales</p>
<p>PREVENCIÓN Y SERVICIOS DE INTERVENCIÓN EN VIOLENCIA C</p>	<p>proporcionar información multidisciplinaria y con perspectiva de género sobre tipos y modalidades de violencias contra mujeres y por cuestiones de género para su detección y prevención localizada en los diversos departamentos de la provincia de Mendoza, particularmente los más alejados de la ciudad.</p>

	maratón informática con perspectiva de género organizada por la Facultad Regional Mendoza de la Universidad Tecnológica Nacional, Universidad del Aconcagua, Universidad de Mendoza, Universidad Nacional de Cuyo, asociaciones civiles, empresas, medios de comunicación y la Dirección de la Mujer de la Suprema Corte de Justicia de Mendoza. Se realizó el día 26/08/2017 en la ciudad de Mendoza y también participaron por comunicación remota otras provincias.
a. HACKATHON#MUJERSEGURA b I y II ASAMBLEA POR LA EQUIDAD”	(realizados todos los meses durante los años 2016 y 2017)
FOROS POR LA EQUIDAD	(realizados todos los meses durante los años 2016 y 2017) conjuntamente con la Legislatura de la provincia de Mendoza y la Dirección de Género y Diversidad del Ministerio de Desarrollo Social del gobierno de Mendoza
c. Participación en Programas de TV “EL PUENTE”; Dirigido al público en general y para la	difusión de actividades o para dar notas c
Participación en Noticieros.	difusión de actividades o para dar notas c
Participación en programa de RADIOS: de universidades (Unidiversidad de UNCuyo y de la Universidad Tecnológica Nacional) y de la Asociación Amigos de Radio Nacional.	difusión de actividades o para dar notas c
Ética y Responsabilidad Judicial	curso de la Escuela Judicial con perspectiva
Lógica Jurídica y Decisión Judicial	curso de la Escuela Judicial con perspectiva
Técnicas de Comunicación y de Comunicación Oral y Escrita	curso de la Escuela Judicial con perspectiva

Medios Alternativos de Resolución de Conflictos	curso de la Escuela Judicial con perspectiva
Formación Interdisciplinaria	curso de la Escuela Judicial con perspectiva
Actualización Jurídica y Cuestiones Novedosas	curso de la Escuela Judicial con perspectiva
Relaciones institucionales	curso de la Escuela Judicial con perspectiva
Principios de Administración	curso de la Escuela Judicial con perspectiva
Gestión de la Calidad en el Servicio de Justicia	curso de la Escuela Judicial con perspectiva
Tecnología de los Procesos de la Información	curso de la Escuela Judicial con perspectiva
El Presupuesto Público	curso de la Escuela Judicial con perspectiva
Administración de Recursos Humanos	curso de la Escuela Judicial con perspectiva
Psicología de la Administración	curso de la Escuela Judicial con perspectiva
Sociología de las Organizaciones	curso de la Escuela Judicial con perspectiva

Evaluación Institucional y de la Calidad	curso de la Escuela Judicial con perspectiva
Estadísticas y Probabilidades para el Análisis	curso de la Escuela Judicial con perspectiva
Control de Gestión y Auditoría	curso de la Escuela Judicial con perspectiva
Metodología de la Investigación	curso de la Escuela Judicial con perspectiva
Administración de Personal	curso de la Escuela Judicial con perspectiva
Gestión de Fondos Asignados	curso de la Escuela Judicial con perspectiva
Formación de replicadoras/es en taller de perspectiva de género	formar capacitadores para brindar talleres
Formación de replicadoras/es en taller de trata de personas con fines de explotación sexual	formar capacitadores para brindar talleres
Formación de replicadoras/es en taller de violencia doméstica	formar capacitadores para brindar talleres
Formación de replicadoras/es en taller de factores e indicadores de riesgo en violencia doméstica	formar capacitadores para brindar talleres
formacion de replicadoras/es en taller Debida diligencia	formar capacitadores para brindar talleres

Programa de Formación en la Magistratura (ProFeMa)	
Formación en perspectiva de género	Formar en perspectiva de género a ingresantes
Formación en perspectiva de género y Violencia familiar	Brindar nociones a alumnos y docentes de
Perspectiva de género, trata de personas y violencia familiar	Sensibilizar en estos temas a personal poli
Programas de tv y radio de la provincia	Notas de la titular de la Oficina de Violenci
Periódicos locales	Notas sobre género y violencia de género
Campaña de concientización en conmemoración del Día Internacional de la Mujer	Generar conciencia sobre el género y la viol
Jornadas sobre la prevención de la violencia de género en las nuevas tecnologías	Generar conciencia sobre el género y la viol
Encuentro Día Internacional de Acción por la salud de las Mujeres	Generar conciencia sobre el género y la viol
Programa de Formación en la Magistratura (ProFeMa)	Formación de funcionarios y Magistrados
II Congreso Internacional Instituciones e Interdisciplina”	Disertación sobre violencia familiar y de gé

Jornada de Asesoramiento Jurídico Gratuito	Información y asesoramiento sobre violen
Charlas informativas en Instituto Superior de Estudios Sicope	Información y asesoramiento sobre violen
Violencia de Género para Policías Provinciales	sensibilizacion
Taller en el Colegio de Psicólogos de la Provincia de La Pampa Violencia de Género y Funciones de OVD	sensibilizacion
Capacitación a Jueces de Paz y empleados de Juzgados de Paz	Ley Provincial de Violencia Familiar 1918 –
Charla sobre aborto, sexualidad y derechos humanos en la Facultad de Ciencias Económicas y Jurídicas de la Universidad Nacional de La Pampa	Sensibilización
Coordinación de la Comisión de Género del Observatorio de Derechos Humanos de la Universidad Nacion	
Jornada “Periodismo, deportivo con perspectiva de Género” en	sensibilizacion
Jornada sobre Terrorismo de Estado durante la última dictadu	Abordaje de la violencia de género hacia e

DIRIGIDO A	DOCUMENTO QUE SE OTORGA: (TÍTULO, CONSTANCIA)	DURACIÓN	MODALIDAD On line In situ
Empleados, Funcionarios y Magistrados del Poder Judicial de Río Negro.	certificado	12 hs reloj	presencial
Representantes indígenas. Cuatro (4) consejeros indígenas, ocho (8) representantes territoriales con funciones en la Coordinación del Parlamento del Pueblo Mapuche, y algunos integrantes de comunidades interesados en la capacitación	certificado	8 hs reloj	presencial
Operadores judiciales en general	certificado	60 hs	presencial
Magistradxs y Funcionarixs del Poder Judicial correspondientes a los diferentes fueros	certificado	24 hs	presencial
Empleados, Funcionarios y Magistrados del Poder Judicial de la Provincia	certificado	2/4 hs	presencial
Empleados, funcionarios y Magistrados	certificado	2/4 hs	presencial
Empleados, funcionarios y Magistrados	certificado	2/4 hs	presencial

Empleados, funcionarios y magistrados	certificado	2/4 hs	presencial
Empleados, funcionarios y magistrados	certificado	2/4 hs	presencial
Empleados, funcionarios y magistrados	certificado	2/4 hs	presencial
Empleados, funcionarios y magistrados	certificado	2/4 hs	presencial
Empleados, funcionarios y magistrados	certificado	2/4 hs	presencial
Empleados, funcionarios y magistrados	certificado	2/4 hs	presencial
Magistrados/as	certificado	6 hs	presencial
Médico Forenses, Psicólogos y trabajadores sociales de los tres Centros Judiciales de Tucumán	certificado	4 hs	presencial
Magistradas/os	certificado	6 hs	presencial
miembros del Poder Judicial	certificado	4 hs	presencial
miembros del Poder Judicial	certificado	4 hs	presencial
miembros del Poder Judicial	certificado	4 hs	presencial
miembros del Poder Judicial	certificado	4 hs	presencial
miembros del Poder Judicial	certificado	4 hs	presencial
Ministerio de seguridad	certificado	4 hs	presencial
Ministerio de Salud	certificado	4 hs	presencial

<p>magistradas y magistrados del Poder Judicial de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, integrantes del Ministerio público fiscal y de la Defensa, funcionarios y funcionarias judiciales, personal administrativo, movimientos sociales y público en general</p>	<p>certificado</p>	<p>16 hs</p>	<p>presencial</p>
<p>magistradas y magistrados del Poder Judicial de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, integrantes del Ministerio público fiscal y de la Defensa, funcionarios y funcionarias judiciales, personal administrativo, movimientos sociales y público en general</p>	<p>certificado</p>	<p>2 h</p>	<p>presencial</p>
<p>efectores municipales, de la salud, operadores/as judiciales, fiscales, docentes, fuerza policial, público en general</p>	<p>certificado</p>	<p>5 hs</p>	<p>presencial</p>

Dirigido al público en general, incluso niños, niñas y adolescentes, a partir de 10 años de edad.	certificado		presencial
Dirigido al público en general	certificado		presencial
Dirigido al público en general	certificado		presencial
dirigido al público en general			presencial
dirigido al público en general			presencial
dirigido al público en general			presencial
magistratura y funcionariado nacional y federal	certificado		presencial
magistratura y funcionariado nacional y federal	certificado		presencial
magistratura y funcionariado nacional y federal	certificado		presencial

magistratura y funcionariado nacional y federal	certificado		presencial
magistratura y funcionariado nacional y federal	certificado		presencial
magistratura y funcionariado nacional y federal	certificado		presencial
magistratura y funcionariado nacional y federal	certificado		presencial
magistratura y funcionariado nacional y federal	certificado		presencial
magistratura y funcionariado nacional y federal	certificado		presencial
magistratura y funcionariado nacional y federal	certificado		presencial
magistratura y funcionariado nacional y federal	certificado		presencial
magistratura y funcionariado nacional y federal	certificado		presencial
magistratura y funcionariado nacional y federal	certificado		presencial
magistratura y funcionariado nacional y federal	certificado		presencial
magistratura y funcionariado nacional y federal	certificado		presencial

magistratura y funcionariado nacional y federal	certificado		presencial
magistratura y funcionariado nacional y federal	certificado		presencial
magistratura y funcionariado nacional y federal	certificado		presencial
magistratura y funcionariado nacional y federal	certificado		presencial
magistratura y funcionariado nacional y federal	certificado		presencial
magistratura y funcionariado nacional y federal	certificado		presencial
integrantes de los Poderes judiciales provinciales	certificado	4 hs	presencial
integrantes de los Poderes judiciales provinciales	certificado	4 hs	presencial
integrantes de los Poderes judiciales provinciales	certificado	4 hs	presencial
integrantes de los Poderes judiciales provinciales	certificado	4 hs	presencial
integrantes de los Poderes judiciales provinciales	certificado	4 hs	presencial

Ingresares a los nuevos Juzgados de Violencia familiar	certificado	4 hs	presencial
Alumnos y docentes de escuelas primarias y secundarias	certificado	8 hs	presencial
Personal policial	certificado	12 hs	presencial
Oyentes y televidentes (canales y radios abiertas)			presencial
Lectores en general (medios abiertos a la comunidad)			presencial
Abierto a la comunidad			presencial
Asistentes al encuentro realizado en el Nodo Tecnológico	certificado		presencial
Asistentes al encuentro	certificado		presencial
Profesionales de la abogacía, miembros de la magistratura y del	certificado		presencial
Publico en general	certificado		presencial

Residentes del Barrio Escondido de la ciudad de Santa Rosa			presencial
Residentes del Barrio Escondido de la ciudad de Santa Rosa			presencial
Policia de la provincia de La Pampa	certificado		presencial
Psicólogos y psicólogas. Publico en general	certificado		presencial
Juezas, jueces y personal de Justicia de Paz	certificado		presencial
Estudiantado de la facultad	certificado		presencial
Observatorio de Derechos Humanos de la Univ.Nacional de La Pampa	certificado		presencial
Alumnos y docentes facultad	certificado		presencial
Publico en general	certificado		presencial

NÚM. DE PARTICIPANTES	HOMBRES	MUJERES	JURISDICCION
			Río Negro
12			Rio Negro
			Rio Negro
			Rio Negro
			Tucuman
			Tucuman
			Tucuman

			Tucuman
			Tucuman
			Tucuman
			Tucuman
			Tucuman
			Tucuman
			Tucuman
			Tucuman
			Tucuman
			Tucuman
			Tucuman
196			Salta
53			Salta
100			Salta
185			Salta
60			Salta
			Salta
			Salta

			Ciudad Autónoma de Buenos Aires
			Ciudad Autónoma de Buenos Aires
			Mendoza

			Mendoza
			Mendoza
			Mendoza
			Mendoza
			Mendoza
			Mendoza
			Mendoza
			Consejo de la Magistratura de la Nación. Escuela Judicial
			Consejo de la Magistratura de la Nación. Escuela Judicial
			Consejo de la Magistratura de la Nación. Escuela Judicial

			Consejo de la Magistratura de la Nación. Escuela Judicial
			Consejo de la Magistratura de la Nación. Escuela Judicial
			Consejo de la Magistratura de la Nación. Escuela Judicial
			Consejo de la Magistratura de la Nación. Escuela Judicial
			Consejo de la Magistratura de la Nación. Escuela Judicial
			Consejo de la Magistratura de la Nación. Escuela Judicial
			Consejo de la Magistratura de la Nación. Escuela Judicial
			Consejo de la Magistratura de la Nación. Escuela Judicial
			Consejo de la Magistratura de la Nación. Escuela Judicial
			Consejo de la Magistratura de la Nación. Escuela Judicial
			Consejo de la Magistratura de la Nación. Escuela Judicial
			Consejo de la Magistratura de la Nación. Escuela Judicial
			Consejo de la Magistratura de la Nación. Escuela Judicial
			Consejo de la Magistratura de la Nación. Escuela Judicial

			Consejo de la Magistratura de la Nación. Escuela Judicial
			Consejo de la Magistratura de la Nación. Escuela Judicial
			Consejo de la Magistratura de la Nación. Escuela Judicial
			Consejo de la Magistratura de la Nación. Escuela Judicial
			Consejo de la Magistratura de la Nación. Escuela Judicial
			Consejo de la Magistratura de la Nación. Escuela Judicial
			Consejo de la Magistratura de la Nación. Escuela Judicial
			Oficina de la Mujer de la Corte Suprema de Justicia de la Nación
			Oficina de la Mujer de la Corte Suprema de Justicia de la Nación
			Oficina de la Mujer de la Corte Suprema de Justicia de la Nación
			Oficina de la Mujer de la Corte Suprema de Justicia de la Nación
			Oficina de la Mujer de la Corte Suprema de Justicia de la Nación

90			Oficina de la Mujer de Santiago del Estero
			Oficina de la Mujer de Santiago del Estero
			Oficina de la Mujer de Santiago del Estero
			Oficina de la Mujer y Oficina de Violencia Doméstica de Santiago del Estero
			Oficina de la Mujer y Oficina de Violencia Doméstica de Santiago del Estero
			Oficina de la Mujer y Oficina de Violencia Doméstica de Santiago del Estero
			Oficina de la Mujer y Oficina de Violencia Doméstica de Santiago del Estero junto al ENACOM (Ente Nacional de
			Oficina de la Mujer de Santiago del Estero y otras organizaciones estatales que trabajan en la materia
			Oficina de la Mujer de La Pampa
			Oficina de la Mujer de La Pampa (en forma conjunta con Observatorio de DDHH)

			Oficina de la Mujer de La Pampa
			Oficina de la Mujer de La Pampa y Oficina de Violencia doméstica de La Pampa
			Oficina de la Mujer de La Pampa
			Oficina de la Mujer de La Pampa y Oficina de Violencia doméstica de La Pampa
			Oficina de la Mujer de La Pampa
			Oficina de la Mujer de La Pampa y Oficina de Violencia doméstica de La Pampa
			Oficina de la Mujer de La Pampa
			Oficina de la Mujer de La Pampa (en forma conjunta con Observatorio de DDHH)
			Oficina de la Mujer de La Pampa (en forma conjunta con Observatorio de DDHH)

**COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA**

**RESUMEN DE ACTIVIDADES EN MATERIA DE GENERO Y NO DISCRIMINACION REALIZADO POR
CHILE ENTRE LOS AÑOS 2016 y 2017**

INDICE

1. ESTUDIO DIAGNÓSTICO DE LA PERSPECTIVA DE IGUALDAD DE GÉNERO EN EL PODER JUDICIAL CHILENO
2. CREACIÓN DE UNA MESA DE TRABAJO SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL PODER JUDICIAL CHILENO
3. TALLERES DE DISEÑO PARTICIPATIVO DE UNA POLÍTICA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN PARA EL PODER JUDICIAL CHILENO
4. ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN A INTEGRANTES DEL PODER JUDICIAL SOBRE LA PERSPECTIVA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN Y LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA
5. INCORPORACIÓN POR LA ACADEMIA JUDICIAL DE UN MÓDULO DE ESTEREOTIPOS EN SU PROGRAMA DE FORMACIÓN
6. VINCULACION CON EL SISTEMA DE NACIONES UNIDAS y COMISIÓN INTERAMERICANA DE MUJERES DE LA ORGANIZACIÓN DE ESTADOS AMERICANOS
7. TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO A INTEGRANTES DEL PODER JUDICIAL
8. CREACION Y FUNCIONAMIENTO DE LA SECRETARIA TECNICA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACION DEL PODER JUDICIAL CHILENO.
9. PARTICIPACIÓN DE INTEGRANTES DEL PODER JUDICIAL EN E-LEARNING SOBRE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER DESARROLLADO POR EL SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO DENTRO DE SU PLAN DE ACCIÓN EN VIOLENCIA CONTRA LA MUJER 2014-2018
10. ACCIONES EN MATERIA DE PREVENCIÓN, TRATAMIENTO Y SANCION DEL ACOSO SEXUAL EN EL PODER JUDICIAL CHILENO
11. ELABORACIÓN DE UN CUADERNO DE BUENAS PRÁCTICAS PARA LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

1. ESTUDIO DIAGNÓSTICO DE LA PERSPECTIVA DE IGUALDAD DE GÉNERO EN EL PODER JUDICIAL CHILENO			
Objetivo:	En el Plan de Trabajo sobre incorporación de la perspectiva de género en el Poder Judicial, elaborado y aprobado en febrero de 2015 por el Pleno del Tribunal Supremo, se generó la idea de realizar un diagnóstico de la situación de la incorporación de la perspectiva de género al interior del Poder judicial chileno, a través del análisis de la percepción sus integrantes, sus expectativas y las necesidades de formación y capacitación, para tener una línea de base sobre la cual formular posteriormente una Política de Igualdad de Género y No Discriminación. El estudio consideró la realización de 17 entrevistas en profundidad, 12 grupos focales y la aplicación de una encuesta online que abarcó aproximadamente el 35% de los funcionarios de la institución.		
Nombre de la Actividad	Estudio Diagnóstico de la Perspectiva de Igualdad de Género en el Poder Judicial Chileno		
Período de Ejecución	Fines de 2015 y principios de 2016		
Público al que va Dirigida	Integrantes del Poder Judicial chileno, en todos sus estamentos		
No. Participantes	HOMBRES 1.954	MUJERES 2.340	TOTAL DE PARTICIPANTES 4.294 integrantes del Poder Judicial contestaron la encuesta
REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo	Concluido el estudio se organizaron distintas actividades de difusión para dar a conocer el resultado entre distintos actores del Poder Judicial chileno		
Fecha	<ul style="list-style-type: none"> • Reunión Directivos Academia Judicial 6 abril 2016 • Reunión Representantes de la Asociación Nacional de Empleados del Poder Judicial con fecha 8 de abril de 2016 • Reunión con la Asociación de Magistradas del Poder Judicial 12 abril de 2016. • Presentación al Tribunal Pleno de la Corte Suprema, 15 de abril de 2016. • Reunión con Directivos de la Corporación Administrativa del Poder Judicial, 21 de abril de 2016. • Reunión con representantes de la Asociación Nacional de 		

	profesionales del Poder Judicial, abril de 2016. <ul style="list-style-type: none"> Entrega del estudio a la Presidenta de la República S.E Michelle Bachelet Jeria con fecha 2 de septiembre en reunión solicitada especialmente al efecto a la cual asistió el Presidente de la Corte Suprema de justicia Chile Señor Hugo Dolmetch y la Ministra encargada de Asuntos de Género y No Discriminación Sra. Andrea Muñoz. 		
Instituciones o Personas involucradas	<ul style="list-style-type: none"> Dirección de Estudios Corte Suprema Empresa externa encargada del estudio (Managment & Research Chile Spa) Academia Judicial Asociaciones Gremiales Corporación Administrativa del Poder Judicial Integrantes del Poder Judicial de las jurisdicciones de las 17 Cortes de Apelaciones 		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			
<ul style="list-style-type: none"> Presentación de profesionales de la Dirección de Estudios de la Corte Suprema en jornada de capacitación en Perspectiva de Género y Acceso a la Justicia, organizada por la Corporación de Asistencia Judicial de Valparaíso, 13 de Octubre de 2016. Seminario de difusión en el Palacio de Tribunales, abierto al público denominado "Igualdad de Género y No Discriminación del Poder Judicial Chileno", realizado en mayo del año 2016 y que contó con la asistencia de más de 100 personas 			
PRODUCTOS ANEXOS			
Link al Estudio http://decs.pjud.cl/index.php/estudios/estudios-y-analisis/186-estudio-de-diagn%C3%B3stico-sobre-la-perspectiva-de-g%C3%A9nero-en-el-poder-judicial-chileno			

2. CREACIÓN DE UNA MESA DE TRABAJO SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL PODER JUDICIAL CHILENO			
Objetivo:	En el Plan de Trabajo sobre incorporación de la perspectiva de género en el Poder Judicial, elaborado y aprobado en febrero de 2015 por el Pleno del Tribunal Supremo, se creó una Mesa de Trabajo sobre cuestiones de género con el objetivo de convertirse en un cuerpo de conocimiento y reflexión sobre la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en el Poder Judicial.		
Nombre de la Actividad	Mesa de Trabajo sobre perspectiva de género en el poder judicial chileno		
Período de Ejecución	Años 2015 y 2016		
Público al que va Dirigida	Integrantes del Poder Judicial en todos sus estamentos.		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL 12
REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo	La mesa de trabajo trabajó entre 2015 y 2016, y tuvo 8 reuniones presenciales y contacto a través de medios digitales. En las reuniones recibió la visita de expertos en género y diversidad sexual, y se analizaron temas específicos en estas áreas, como recursos humanos, atención al usuario, acoso sexual, entre otros. El grupo participó activamente en el análisis de los resultados del estudio diagnóstico y en la elaboración de propuestas para una política.		
Fecha	2015 y 2016		
Instituciones o Personas involucradas	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Expertas y académicas invitadas ✓ Ministra Andrea Muñoz ✓ Secretaría de género ad hoc ✓ 12 integrantes del Poder judicial, entre ellos. <ul style="list-style-type: none"> • Ministras Corte de Apelaciones, • Jueces/as de primera instancia • Empleados/as • Profesionales • Representantes de Asociaciones Gremiales • Funcionarios/as Corporación Administrativa del Poder Judicial 		

3. TALLERES DE DISEÑO PARTICIPATIVO UNA POLÍTICA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN PARA EL PODER JUDICIAL CHILENO			
Objetivo:	En el Plan de Trabajo sobre incorporación de la perspectiva de género en el Poder Judicial, elaborado y aprobado en febrero de 2015 por el Pleno del Tribunal Supremo, se aprobó desarrollar un proceso participativo de elaboración de una Política de Género para el Poder Judicial chileno.		
Nombre de la Actividad	Talleres de diseño participativo una política de igualdad de género y no discriminación para el poder judicial chileno		
Período de Ejecución	2016		
Público al que va Dirigida	Poder Judicial en todos sus estamentos		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES 518
REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo	Entre julio y octubre del año 2016 se desarrollaron 23 talleres en las 17 Cortes de Apelaciones del país, con una participación total de 518 personas, con un promedio de 30 integrantes del Poder Judicial por cada Corte de Apelaciones		
Fecha	2016		
Instituciones o Personas involucradas	<ul style="list-style-type: none"> • Representantes de todos los estamentos de las 17 Cortes de Apelaciones • Dirección de Estudios Corte Suprema • Secretaría Técnica de Género ad hoc Corte Suprema 		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES 518
EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			
Los Talleres fueron organizados y dirigidos por la Dirección de Estudios de la Corte Suprema cuyos objetivos fueron: (1) Entregar un marco teórico básico respecto de los principales conceptos relacionados con la Igualdad de Género y No discriminación; (2) Dar a conocer principales resultados del estudio de diagnóstico del poder judicial, (3) Recoger expectativas de los funcionarios del Poder Judicial.			

4. ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN A INTEGRANTES DEL PODER JUDICIAL SOBRE LA PERSPECTIVA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN Y LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA			
Objetivo:	Sensibilizar a los integrantes del Poder Judicial sobre la perspectiva de género a través de la discusión y análisis de temáticas específicas con apoyo de expertos/as en la materia.		
Nombre de la Actividad	Acciones de sensibilización y capacitación a integrantes del poder judicial sobre la perspectiva de igualdad de género y no discriminación y la administración de justicia		
Período de Ejecución	2015 y 2016		
Público al que va Dirigida	Poder Judicial en todos sus estamentos		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo	Con el objetivo de sensibilizar y generar discusión sobre la perspectiva de género y la administración de justicia, se han realizado entre otras, las siguientes actividades: <ul style="list-style-type: none"> • Seminario “Los Estereotipos y el derecho” en la Corte de Apelaciones de Valdivia, en agosto del año 2015. • Coloquio sobre “Fallar con Perspectiva de Género”, realizado en el Palacio de Tribunales en diciembre del año 2016. 		
Fecha	2015 y 2016		
Instituciones o Personas involucradas	Integrantes del Poder Judicial en todos sus estamentos		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES 518
EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			
<ul style="list-style-type: none"> • Seminario “Los Estereotipos y el derecho”, agosto del año 2015. <p>Entre los expositores del seminario se encontraron la Presidenta de la Corte de Apelaciones de Valdivia, Sra. Emma Díaz Yévenes, quien desarrolló la ponencia "Poder Judicial en tres tiempos"; la académica del Instituto de Estudios Antropológicos y del Instituto de Salud Sexual y Reproductiva de la Universidad Austral de Chile, Sra. Debbie Guerra Maldonado, quien abordó el tema: "Las niñas son...los niños son: mitos, estereotipos y diferencias de género"; la académica de derechos fundamentales de la Universidad Austral de Chile, Sra. Yanira Zuñiga Añazco, quien ofreció la exposición "Estereotipos y estándares normativos sobre derechos humanos"; y cerró el</p>			

seminario el decano de la facultad de Educación, Ciencias Sociales y Humanidades de Universidad de la Frontera y doctor en periodismo por la Universidad de Sevilla, Sr. Carlos del Valle Rojas, quien presentó su estudio: "Resultados del peritaje analítico-discursivo sobre las evidencias de estereotipos, prejuicios y discriminación étnica en los tribunales de la región de La Araucanía, Chile".

Coloquio sobre "Fallar con Perspectiva de Género", diciembre del año 2016

Actividad efectuada en colaboración con la Comisión de Derechos Humanos y Género de la Asociación Nacional de Magistrados y la Asociación de Magistradas Chilenas. Su objetivo fue conocer la experiencia de otros Poderes Judiciales en el proceso de incorporar la perspectiva de género en la labor jurisdiccional, estimulando un diálogo franco y cercano entre sus participantes. Los panelistas del coloquio fueron doña Lucía Arbeláez de Tobón, ex magistrada del Consejo Superior de la Judicatura de Colombia; doña Aida Kemelmajer de Carlucci, ex Ministra de la Suprema Corte de Mendoza, Argentina; y don Roberto Saba, Decano de la facultad de Derechos de la Universidad de Palermo. Los asistentes fueron 34 integrantes de la judicatura, incorporando jueces y jueces de primera instancia, relatores/as y Ministros/as de Cortes de Apelaciones de 11 jurisdicciones del país.

5. INCORPORACIÓN POR LA ACADEMIA JUDICIAL DE UN MÓDULO DE ESTEREOTIPOS EN SU PROGRAMA DE FORMACIÓN			
Objetivo:	Promover acciones de capacitación con la Academia Judicial, a fin de que dicha institución incorpore estos contenidos en la oferta de capacitación que brinda.		
Nombre de la Actividad	Incorporación por la Academia Judicial de un módulo de estereotipos en su programa de formación		
Período de Ejecución	2015, 2016 y 2017		
Público al que va Dirigida	Poder Judicial en todos sus estamentos		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo	Durante el año 2015 la Ministra encargada de los asuntos de género realizó las gestiones con la Academia Judicial y una experta académica sobre la temática de género y derechos humanos, Verónica Undurraga, a fin de que esta desarrollara un programa para incorporar en un módulo del Programa de Formación de nuevos jueces/as de la Academia Judicial, la perspectiva de género, igualdad y no discriminación.		
Fecha	2015, 2016 y 2017		

Instituciones o Personas involucradas	<ul style="list-style-type: none"> • Academia Judicial • Participantes del Curso de Formación de la Academia Judicial, Nos 69, 70, 71, 72, 73 y 74, y siguientes. 		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			
<p>Producto de las gestiones realizadas la Academia Judicial incorporó, a partir del Programa N° 69, un módulo sobre género, el cual se ha mantenido y ampliado en los Programas posteriores, Número 70, 71, 72, 73 y 74.</p> <p>En el programa N° 69 el módulo estuvo enfocado en Estereotipos de Género, con los objetivos de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Demostrar una adecuada comprensión del concepto de género y un correcto uso de las expresiones sexo y género en el análisis de los hechos de un caso y en la argumentación jurídica. • Demostrar una comprensión adecuada del concepto de estereotipo de género, mediante la identificación de estereotipos descriptivos y descriptivos, la explicación de los componentes de estereotipos específicos y la clasificación de estereotipos en estereotipos de sexo, sexuales, sobre roles sexuales y compuestos. • Demostrar un conocimiento y manejo adecuado de las normas de la Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Convención Belem do Pará y otras fuentes normativas internacionales de la obligación estatal de modificar patrones socioculturales con miras a alcanzar la eliminación de prejuicios y prácticas que estén basados en la idea de inferioridad de la mujer o en roles estereotipados de hombres y mujeres. • Lograr reconocer los elementos que indican la presencia y operación de estereotipos de género perjudiciales. Aplicar correctamente los criterios que ayudan a identificar cuándo la operación de estereotipos de género puede resultar en una afectación de derechos fundamentales, tanto de mujeres como de hombres. • Ser capaces de desarrollar una argumentación que explique la vinculación entre la operación de estereotipos de género (o compuestos) y la vulneración de derechos fundamentales de igualdad, autonomía personal e integridad personal, entre otros. 			

6. VINCULACION CON EL SISTEMA DE NACIONES UNIDAS y COMISIÓN INTERAMERICANA DE MUJERES DE LA ORGANIZACIÓN DE ESTADOS AMERICANOS			
Objetivo:	Con la finalidad de conocer experiencias similares al proceso que se está viviendo en Poder Judicial, se tomó contacto con funcionarios/as del Sistema de Naciones Unidas y la Organización Internacional del Trabajo OIT. Adicionalmente, se solicitó a la CIM-OEA la recomendación de una experta internacional que asesorara a Chile en la elaboración de una Política de Género para el Poder Judicial chileno.		
Nombre de la Actividad	Vinculación con los Sistemas Internacionales e Interamericano de Protección de Derechos Humanos		
Período de Ejecución	Año 2016		
Público al que va Dirigida	Integrantes del Poder Judicial Chileno, en todos sus estamentos		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo	<ul style="list-style-type: none"> • Con ocasión de la reunión de la Mesa de Trabajo sobre Perspectiva de Género, el 22 de agosto de 2015, las Consultoras de Naciones Unidas expusieron acerca respecto de los trabajos que se han desarrollado dentro de las Naciones Unidas para generar una Política de Género. • Se organizó junto a estas instituciones y la Secretaria Técnica de Género de Costa Rica una video conferencia que permitió conocer la experiencia de esta institución en el desarrollo de su proceso de diseño y elaboración de una Política de Género. • Con ocasión de la participación de la Segunda reunión de la Comisión Permanente de Género y Acceso a la Justicia de La Cumbre Judicial Iberoamericana, en Noviembre de 2016, se sostuvo una reunión con el Representante Adjunto de México del Alto Comisionado para las Naciones Unidas, que permitió conocer un sistema de indicadores de derechos humanos que permitieron conocer la elaboración de una Política de Género. • Contratación de Flora Acelrad como asesora experta en incorporación de género en los poderes judiciales, entre julio y diciembre de 2016. 		
Fecha	2016		
Instituciones o Personas involucradas	Secretaria Técnica de Género. Ad- hoc, Consultora Internacional Flora Acelrad recomendada por CIM-OEA, Naciones Unidas OIT.		

7. TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO A INTEGRANTES DEL PODER JUDICIAL			
Objetivo:	Realizar acciones dirigidas a la sensibilización sobre género de los miembros del Poder judicial.		
Nombre de la Actividad	Talleres de sensibilización sobre la perspectiva de género a integrantes del poder judicial		
Período de Ejecución	Años 2015, 2016 y 2017		
Público al que va Dirigida	Integrantes del Poder Judicial de todos los estamentos		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICPANTES
REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo y fecha	Agosto 2015	Formación de 34 monitores del escalafón primario como monitores de talleres de sensibilización impartidos por la Oficina de la Mujer de la Suprema Corte de Justicia de la Nación Argentina.	
	Noviembre 2015 a marzo 2016	Realización de réplicas de talleres de género y violencia doméstica por los monitores en las 17 Cortes de Apelaciones.	
	Marzo 2017	Formación de 3 nuevos monitores pertenecientes al Escalafón Primario en la Suprema Corte de Justicia de la Nación Argentina.	
	Noviembre 2017	Réplicas de talleres de sensibilización para formar nuevos monitores y monitoras que a su vez puedan replicar estas experiencias.	
Instituciones o Personas involucradas	Integrantes del Poder Judicial		
No. Participantes año 2016	HOMBRES 201	MUJERES 86	TOTAL 311

8. CREACION Y FUNCIONAMIENTO DE LA SECRETARIA TECNICA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACION DEL PODER JUDICIAL CHILENO.

Objetivo:	El Pleno de la Corte Suprema aprobó, el día 8 de julio de 2016, la creación de una estructura permanente encargada de realizar todas las acciones pertinentes para incorporar la perspectiva de igualdad de género y no discriminación en todo el quehacer del Poder Judicial. Con fecha 24 de julio de 2017 comenzó a funcionar la Secretaría Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación de la Corte Suprema, constituida por cuatro integrantes.		
Nombre de la Actividad	Creación y funcionamiento de la Secretaría Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación de la Corte Suprema de Justicia.		
Período de Ejecución	Año 2016 en adelante		
Público al que va Dirigida	Poder Judicial en todos sus Estamentos		
No. Participantes	HOMBRES 1	MUJERES 3	TOTAL DE PARTICPANTES 4

9. PARTICIPACIÓN DE INTEGRANTES DEL PODER JUDICIAL EN E-LEARNING SOBRE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER DESARROLLADO POR EL SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO DENTRO DE SU PLAN DE ACCIÓN EN VIOLENCIA CONTRA LA MUJER 2014-2018

Objetivo:	El Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, desde el año 2014 se encuentra desarrollando un plan que tiene por objetivo articular e implementar acciones intersectoriales y participativas, para una respuesta integral y de calidad, que promueva el derecho a una vida libre de violencias contra las mujeres, tanto en el ámbito público como privado. Este Plan considera como eje transversal la capacitación en temas de violencia y es dentro de este eje que se desarrolló la capacitación. El Poder Judicial participó desde el inicio en el Plan Nacional y ha destinado presupuesto para ofrecer esta capacitación a los integrantes del Poder Judicial que están más cerca de la atención de casos de violencia contra la mujer: la judicatura en general y la consejería técnica de los Tribunales de Familia.		
Nombre de la Actividad	Participación de integrantes del poder judicial en e-learning sobre violencia contra la mujer desarrollado por el servicio nacional de la mujer y la equidad de género dentro de su plan de acción en violencia contra la mujer 2014-2018.		
Período de Ejecución	2016 y 2017		
Público al que va Dirigida	Durante el 2016 se capacitaron 18 integrantes de la judicatura y 25 integrantes de la consejería técnica. Durante el 2017 se capacitarán 19 integrantes de la judicatura, 3 profesionales y 20 integrantes de la consejería técnica.		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
			85

10. ACCIONES EN MATERIA DE PREVENCIÓN, TRATAMIENTO Y SANCION DE ACOSO SEXUAL EN EL PODER JUDICIAL CHILENO			
Objetivo:	Con el objetivo de enfrentar la problemática que se ha observado producto del Estudio de diagnóstico del Poder Judicial, que arrojó resultados alarmantes en materia de acoso sexual, al advertir no solo sobre la presencia de este fenómeno, sino también sobre la inexistencia de mecanismos eficientes para dar respuesta a quienes se ven afectadas, se han implementado y planificado una variedad de acciones en diversas áreas, desde la sensibilización, campañas educativas, hasta la mejora de protocolos y procedimientos.		
Nombre de la Actividad	Acciones en materia de prevención, tratamiento y sanción del Acoso Sexual		
Período de Ejecución	Año 2016- 2017		
Público al que va Dirigida	Integrantes del Poder Judicial en todos sus estamentos		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo	<p>Con el objetivo de enfrentar la problemática que se ha observado producto del Estudio de diagnóstico del Poder Judicial, se han implementado y planificado una variedad de acciones en diversas áreas, entre las que se cuentan las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tres Seminarios sobre "Acoso sexual en el Poder Judicial chileno: concepto y características, buenas prácticas y desafíos" en Santiago, Valdivia y Antofagasta. - Lanzamiento de una campaña educativa de prevención e información sobre acoso sexual, para los y las integrantes del Poder Judicial. - Constitución de una Mesa de Trabajo para la elaboración de un Protocolo de denuncia, tratamiento y sanción del Acoso Sexual en el Poder Judicial. - Capacitación sobre género y acoso sexual a los Fiscales Judiciales de la Corte Suprema y Cortes de Apelaciones del país, quienes tienen a su cargo, en forme preferente, las investigaciones disciplinarias en el Poder Judicial chileno(Acta 129-2007). 		
Fecha	Periodo 2016- 2017		
Instituciones o Personas involucradas	<ul style="list-style-type: none"> • Poder Judicial en todos sus estamentos • Corporación Administrativa del Poder Judicial • Expositores/as: Sergio Gamonal de la Universidad Adolfo Ibañez, Jose Luis Ugarte de la Universidad Diego Portales, 		

	<p>María Elisa Ansoleaga de la Universidad Diego Portales; Profesora Marta Szygendowska de la Universidad; Doctora en sociología, Claudia Mora; Yanira Zuñiga de la Universidad Austral de Chile; Directora de la Oficina de Igualdad de Oportunidades de Género de la Universidad de Chile, Carmen Andrade</p> <ul style="list-style-type: none"> Asociación de Magistradas Chilenas, Machi, y la Comisión de Derechos Humanos y Género de la Asociación de la Asociación Nacional de Magistrados, ANM
--	--

11. ELABORACIÓN DE UN CUADERNO DE BUENAS PRÁCTICAS PARA LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA			
Objetivo:	El proyecto tiene por objetivo elaborar un cuaderno de buenas prácticas para la incorporación de la perspectiva de género en la administración de justicia, destinado a entregar a quienes imparten justicia las herramientas de apoyo necesarias para que puedan considerar la incorporación de la perspectiva de género en la forma de resolver los casos que se someten a su conocimiento y que ello tenga un reflejo en las sentencias que emitan.		
Nombre de la Actividad	Elaboración de un cuaderno de buenas prácticas para la incorporación de la perspectiva de género en la administración de justicia		
Período de Ejecución	Año 2017 - 2018		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICPANTES
REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo	<p>Para desarrollar este proyecto se firmó una carta de compromiso entre un fondo de la Comisión Europea, EUROsocial, y el Poder Judicial de Chile, que financiará la obtención de los siguientes productos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Presentación de buenas prácticas internacionales para fallar con perspectiva de género en la administración de justicia a través de la organización de dos coloquios de intercambio; 2. Elaboración de un Cuaderno de Buenas Prácticas para incorporar la perspectiva de género en la administración de justicia 3. Producción de una guía de recomendaciones que habilite para la utilización del Cuaderno de Buenas Prácticas. 4. Incorporación de Estrategias efectivas para el desarrollo de la difusión la Judicatura en el uso del Cuaderno de Buenas Prácticas. 		

Fecha	2017-2018
Instituciones o Personas involucradas	Secretaria Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación del Poder Judicial y representantes de todos los integrantes del Poder Judicial a fin de financiar el documento.

CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
 COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
 RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
 México

Consejo de la Judicatura Federal

1. Proyecto o actividad: Conversatorio en temas que involucren a niñas y mujeres indígenas en el ámbito jurisdiccional en la Ciudad de Oaxaca y Tuxtla Gutiérrez.			
Objetivo	Brindar a las y los operadores jurídicos herramientas teóricas, conceptuales y prácticas para conocer y comprender las características de los pueblos y comunidades indígenas, de sus sistemas normativos y de sus dinámicas sociales (usos y costumbres) dentro de las cuales se establecen diversas funciones por género. Lo anterior con el fin de que en el ejercicio de su función jurisdiccional cuenten con las competencias básicas para implementar la perspectiva intercultural y de género en el análisis y solución de conflictos jurisdiccionales en donde se encuentren involucradas niñas y mujeres indígenas que por razón de sus usos y costumbres son violentados sus derechos.		
Nombre de la actividad	Conversatorio en temas que involucren a niñas y mujeres indígenas en el ámbito jurisdiccional.		
Período de ejecución	Noviembre de 2016 en la Ciudad de Oaxaca y Tuxtla Gutiérrez.		
Público al que va dirigido	Operadoras/es jurídicos.		
No. Participantes	Hombres 52	Mujeres 49	Total 101



CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
 México

2. Proyecto o actividad: Conversatorio sobre mujeres implicadas en Delitos en la Ciudad de Hermosillo y Monterrey.			
Objetivo	Consolidar la política de igualdad de género y no discriminación a través de un diálogo jurisdiccional constructivo entre operadores de justicia, así como revisar, analizar, discutir y socializar sentencias que introduzcan la perspectiva de género y no discriminación, a fin de garantizar el ejercicio de los derechos en condiciones de igualdad, por otro lado, se visibiliza la perspectiva de las y los juzgadores al público en general al resolver con perspectiva de género, asimismo sensibilizar y concientizar en el tema de mujeres implicadas en delitos.		
Nombre de la actividad	Conversatorio sobre Mujeres implicadas en delitos en la Ciudad de Hermosillo y Monterrey.		
Período de ejecución	Noviembre y diciembre de 2016.		
Público al que va dirigido	Operadoras/es jurídicos.		
No. Participantes	Hombres 77	Mujeres 60	Total 137



CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
 COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
 RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
 México

3. Proyecto o actividad: Conversatorio Sobre Trata de Personas en el marco del Protocolo Facultativo de Palermo en Ciudad Victoria.			
Objetivo	Difundir y sensibilizar en temas inherentes a la sanción del delito de Trata de Personas, así como el análisis de sentencias en la materia.		
Nombre de la actividad	Conversatorio Sobre Trata de Personas en el marco del Protocolo Facultativo de Palermo en Ciudad Victoria.		
Período de ejecución	Noviembre 2016.		
Público al que va dirigido	Operadoras/es jurídicos y público en general.		
No. Participantes	Hombres 33	Mujeres 42	Total de participantes 75

4. Proyecto o actividad: Conversatorio sobre la aplicación del Convenio de la Haya, relativo a la restitución internacional de menores.			
Objetivo	Difundir entre las y los impartidores de justicia el Convenio de la Haya, con la finalidad de que conozcan los mecanismos para los traslados ilícitos de niñas y niños en el extranjero y la retención ilícita de niños/as en el extranjero.		
Nombre de la actividad	Conversatorio sobre la aplicación del Convenio de la Haya, relativo a la restitución internacional de menores, en Ciudad Judicial de Zapopan.		
Período de ejecución	Noviembre de 2016.		
Público al que va dirigido	Operadoras/es jurídicos y público en general.		
No. Participantes	Hombres 49	Mujeres 26	Total 75

CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
 COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
 RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
 México

5. Proyecto o actividad: Conversatorio sobre derechos de los migrantes, en particular niñas/os migrantes no acompañados en Ciudad Juárez, Chihuahua.			
Objetivo	Difundir entre el personal jurisdiccional y público en general los derechos de los migrantes, así como el procedimiento de acompañamiento de niñas/os migrantes y la actividad del gobierno de México para resguardar a los menores y las acciones que permiten una mayor certeza jurídica de la situación migratoria.		
Nombre de la actividad	Conversatorio sobre derechos de los migrantes, en particular niños migrantes no acompañados en Ciudad Juárez, Chihuahua.		
Período de ejecución	Noviembre de 2016.		
Público al que va dirigido	Operadoras/es jurídicos y público en general.		
No. Participantes	Hombres 34	Mujeres 41	Total 75

6. Proyecto o actividad: Quinto Congreso Nacional “Juzgar con Perspectiva de Género”.			
Objetivo	Consolidar la política de igualdad de género y no discriminación a través de un diálogo jurisdiccional constructivo entre juzgadores/as, así como analizar, discutir y socializar sentencias que introduzcan la perspectiva de género y no discriminación a fin de garantizar el ejercicio de los derechos en condiciones de igualdad sin discriminación		
Nombre de la actividad	Quinto Congreso Nacional “Juzgar con Perspectiva de Género”.		
Período de ejecución	Septiembre de 2016		
Público al que va dirigido	Jueces/zas y Magistradas/os federales.		
No. Participantes	Hombres 139	Mujeres 62	Total 201

CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
México



CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
 México

7. Proyecto o actividad: Publicación de la Revista Igualdad			
Objetivo	Difundir temas de igualdad de género e impartición de justicia, así como crear un espacio en el que las y los juzgadores, investigadores y expertos en el tema de género compartan sus conocimientos, experiencias y buenas prácticas, a través de artículos y sentencias en la materia.		
Nombre de la actividad	Publicación cuatrimestral de la revista igualdad.		
Período de ejecución	Enero de 2016 a diciembre de 2016.		
Público al que va dirigido	Juzgadores federales, locales, estudiantes, defensores de derechos humanos, operadores jurídicos y público en general.		
No. Participantes	Hombres No aplica	Mujeres No aplica	Total No aplica



CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
 COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
 RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
 México

8. Proyecto o actividad: Guía práctica para Juzgar con Perspectiva de Género”.			
Objetivo	Crear una publicación que sirva de consulta orientador para todas las y los operadores de Justicia en nuestro país, elaborada a partir de las experiencias obtenidas día a día en los órganos Jurisdiccionales, de los criterios sostenidos por la Suprema Corte de Justicia de la Nación, así como de los tratados y convenios internacionales de los cuales el Estado Mexicano es parte.		
Nombre de la actividad	Guía práctica para Juzgar con Perspectiva de Género”.		
Período de ejecución	Marzo a julio de 2016		
Público al que va dirigido	Juzgadores/as federales y locales.		
No. Participantes	Hombres No aplica	Mujeres No aplica	Total No aplica

CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
 COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
 RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
 México

9. Proyecto o actividad: Sentencias resueltas con perspectiva de género.			
Objetivo	De manera permanente se lleva a cabo una búsqueda permanente de sentencias que se han detectado con perspectiva de género y no discriminación en el Sistema Integral de Seguimiento a Expedientes (SISE), de esta búsqueda se han recopilado 160 sentencias mismas que se han convertido en versiones públicas y se elaboró en fichas en formato didáctico un resumen. Asimismo, a través de una convocatoria permanente, se está solicitando a las y los juzgadores que envíen las sentencias que han resuelto con perspectiva de género.		
Nombre de la actividad	Sentencias resueltas con perspectiva de género.		
Período de ejecución	Proyecto permanente		
Público al que va dirigido	Juzgadores federales y locales.		
No. Participantes	Hombres No aplica	Mujeres No aplica	Total No aplica

CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
 México

10. Proyecto o actividad: Implementación de Salas de lactancia en inmuebles del Consejo de la Judicatura Federal.			
Objetivo	Garantizar que las madres trabajadoras del CJF en periodo de lactancia cuenten con un espacio adecuado dentro de su área de trabajo, que les permita extraer su leche y almacenarla para garantizar el derecho de los lactantes a acceder a una alimentación nutricionalmente adecuada que les asegure un crecimiento saludable con base en la lactancia materna. Se implementaron 30 salas de lactancia en inmuebles del CJF y para este 2017 se tiene proyectado la creación de 70 salas.		
Nombre de la actividad	Implementación de Salas de lactancia en inmuebles del Consejo de la Judicatura Federal.		
Período de ejecución	2016 y 2017		
Público al que va dirigido	Mujeres trabajadoras del Consejo de la Judicatura Federal en periodo de lactancia.		
No. Participantes	Hombres No aplica	Mujeres No aplica	Total No aplica

CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
 COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
 RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
 México

11. Proyecto o actividad: Diagnóstico “Situación laboral de las mujeres en el CJF”.			
Objetivo	Analizar el perfil de las y los Secretarios de Tribunal y de Juzgado, así como los factores sociales, profesionales, laborales y de capacitación, que obstaculizan su ascenso para ocupar el cargo inmediato superior de carrera judicial de Juez de Distrito.		
Nombre de la actividad	Diagnóstico “Situación laboral de las mujeres en el CJF”.		
Período de ejecución	Marzo de 2016 a agosto de 2017.		
Público al que va dirigido	Secretarias/os de órganos jurisdiccionales federales.		
No. Participantes	Hombres No aplica	Mujeres No aplica	Total No aplica

CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
 México

13. Diplomado “Juzgar con Perspectiva de Género”			
Objetivo	Brindar herramientas conceptuales y metodológicas a las y los juzgadores federales, a fin de que incorporen la perspectiva de género en los fallos judiciales.		
Nombre de la actividad	Diplomado <i>“Juzgar con Perspectiva de Género”</i>		
Período de ejecución	Sin dato		
Público al que va dirigido	Juzgadoras/es y personal judicial		
No. Participantes	Hombres 124	Mujeres 151	Total 275
14. Diplomado “Derechos de las mujeres en los sistemas universal e interamericano de los derechos humanos”			
Objetivo	Fortalecer los conocimientos de las y los operadores de justicia sobre los sistemas e instrumentos de protección internacional de derechos humanos y proporcionar herramientas para su aplicación en la labor jurisdiccional.		
Nombre de la actividad	Diplomado <i>“Derechos de las mujeres en los sistemas universal e interamericano de los derechos humanos”</i>		
Período de ejecución	Sin dato		
Público al que va dirigido	Juzgadoras/es y personal judicial		
No. Participantes	Hombres 107	Mujeres 158	Total 265

CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
 COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
 RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
 México

15. Curso-Taller “Derecho a la integridad personal y obligaciones estatales en materia de erradicación de la tortura y malos tratos con perspectiva de género”			
Objetivo	Profundizar en el conocimiento de las acciones y vías de atención en el ejercicio de acciones que permitan el acceso a la justicia de personas víctimas de tortura y otros tratos crueles, inhumanos y degradantes.		
Nombre de la actividad	Curso-Taller <i>“Derecho a la integridad personal y obligaciones estatales en materia de erradicación de la tortura y malos tratos con perspectiva de género”</i>		
Período de ejecución	Del 9 de septiembre de 2015 al 8 de marzo de 2016		
Público al que va dirigido	Juzgadoras/es y Defensoras/es federales		
No. Participantes	Hombres 21	Mujeres 14	Total 35

CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
 México

Instituto de la Defensoría Pública Federal

Taller			
Objetivo:	Concientizar al personal jurídico de la importancia de analizar el hecho o actuar ilícito desde una perspectiva de género		
Nombre de la Actividad	"Defensa Penal con Perspectiva de Género"		
Período de Ejecución	Octubre y noviembre de 2016		
Público al que va Dirigida	Defensores y asesores público federales		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES 197 Defensores 27 Asesores
REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo			
Fecha			
Instituciones o Personas involucradas	Se llevó a cabo en el Instituto de la Defensoría Pública Federal		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			
PRODUCTOS ANEXOS			

CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
 México

Instituto de la Defensoría Pública Federal

Taller			
Objetivo:	Concientizar al personal jurídico de la importancia de analizar el hecho o actuar ilícito desde una perspectiva de género		
Nombre de la Actividad	"Migración, Defensa Penal y Género"		
Período de Ejecución	5, 6, 7, 19, 20 y 21 Abril 2017		
Público al que va Dirigida	Defensores y asesores público federales		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES 80 Defensores 80 Asesores
REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo			
Fecha			
Instituciones o Personas involucradas	Se llevó a cabo en el Instituto de la Defensoría Pública Federal		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			
PRODUCTOS ANEXOS			

CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
 México

Instituto de la Defensoría Pública Federal

Diplomado			
Objetivo:	Concientizar al personal jurídico de la importancia de analizar el hecho o actuar ilícito desde una perspectiva de género		
Nombre de la Actividad	"Juzgar con perspectiva de género en modalidad presencial"		
Período de Ejecución			
Público al que va Dirigida	Defensores y asesores público federales		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES 80 Defensores 80 sesores
REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo			
Fecha			
Instituciones o Personas involucradas	Se llevó a cabo en el Instituto de la Defensoría Pública Federal		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			
1. PRODUCTOS ANEXOS			

CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
 México

Instituto de la Defensoría Pública Federal

Diplomado			
Objetivo:	Concientizar al personal jurídico de la importancia de analizar el hecho o actuar ilícito desde una perspectiva de género		
Nombre de la Actividad	"Derechos de las mujeres en los sistemas universal e internacional de derechos humanos"		
Período de Ejecución	Mayo 2016		
Público al que va Dirigida	Defensores y asesores público federales		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo			
Fecha			
Instituciones o Personas involucradas	Se llevó a cabo en el Instituto de la Defensoría Pública Federal		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			
PRODUCTOS ANEXOS			

CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
 México

Instituto de la Defensoría Pública Federal

Diplomado			
Objetivo:	Concientizar al personal jurídico de la importancia de analizar el hecho o actuar ilícito desde una perspectiva de género		
Nombre de la Actividad	"Impartición de justicia para grupos en situación de vulnerabilidad con perspectiva de género"		
Período de Ejecución	Junio 2016		
Público al que va Dirigida	Defensores y asesores público federales		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo			
Fecha			
Instituciones o Personas involucradas	Se llevó a cabo en el Instituto de la Defensoría Pública Federal		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			
PRODUCTOS ANEXOS			

CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
 México

Instituto de la Defensoría Pública Federal

Diplomado			
Objetivo:	Concientizar al personal jurídico de la importancia de analizar el hecho o actuar ilícito desde una perspectiva de género		
Nombre de la Actividad	"Decisión judicial con perspectiva de género"		
Período de Ejecución	Agosto 2016		
Público al que va Dirigida	Defensores y asesores público federales		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo			
Fecha			
Instituciones o Personas involucradas	Se llevó a cabo en el Instituto de la Defensoría Pública Federal		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			
PRODUCTOS ANEXOS			

CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
 México

Instituto de la Defensoría Pública Federal

Curso-Taller			
Objetivo:	Concientizar al personal jurídico de la importancia de analizar el hecho o actuar ilícito desde una perspectiva de género		
Nombre de la Actividad	"Defensa Penal con Perspectiva de Género"		
Período de Ejecución	17 y 18 octubre de 2016		
Público al que va Dirigida	Defensores y asesores público federales		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo			
Fecha			
Instituciones o Personas involucradas	Se llevó a cabo en el Instituto de la Defensoría Pública Federal		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			
PRODUCTOS ANEXOS			

CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
 México

Instituto de la Defensoría Pública Federal

Maestría			
Objetivo:	Concientizar al personal jurídico de la importancia de analizar el hecho o actuar ilícito desde una perspectiva de género		
Nombre de la Actividad	"Derechos humanos, impartición de justicia y género"		
Período de Ejecución	02 septiembre de 2016		
Público al que va Dirigida	Defensores y asesores público federales		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo			
Fecha			
Instituciones o Personas involucradas	Se llevó a cabo en el Instituto de la Defensoría Pública Federal		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			
PRODUCTOS ANEXOS			

CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
 México

PROYECTO O ACTIVIDAD: Reuniones del Comité de Seguimiento y Evaluación del Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los Órganos de Impartición de Justicia en México			
Objetivo:	Evaluar las acciones que se han dado en los compromisos que derivan del “Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los Órganos de Impartición de Justicia en México”: impartir justicia con perspectiva de género y consolidar ambientes igualitarios y libres de violencia de género y discriminación al interior de los tribunales.		
Nombre de la Actividad	Décima Sesión Ordinaria		
Período de Ejecución	Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, el 9 de octubre de 2015. Tribunal anfitrión: Tribunal Superior de Justicia del Estado de Chiapas.		
Público al que va Dirigida	Impartidores e impartidoras de justicia de los ámbitos federales y locales del país.		
No. Participantes	HOMBRES 26	MUJERES 69	TOTAL DE PARTICPANTES 95
PRODUCTOS ANEXOS			
<p>En dicha sesión, los once Apartados de la Asociación presentaron sus avances en la incorporación de la perspectiva de género en el ámbito jurisdiccional y administrativo de conformidad con las acciones y líneas estratégicas contenidas en el Pacto.</p> <p>Adicionalmente, la Doctora Victoria Adato Green, Ministra en retiro de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, impartió una conferencia magistral.</p> <p>Finalmente y por primera ocasión en el Comité, se instalaron cuatro mesas de análisis de sentencias con las temáticas siguientes: (1) discriminación por sexo, (2) estereotipos de género, (3) violencia y (4) paridad y democracia.</p>			

CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
 México

PROYECTO O ACTIVIDAD: Reuniones del Comité de Seguimiento y Evaluación del Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los Órganos de Impartición de Justicia en México			
Objetivo:	Evaluar las acciones que se han dado en los compromisos que derivan del “Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los Órganos de Impartición de Justicia en México”: impartir justicia con perspectiva de género y consolidar ambientes igualitarios y libres de violencia de género y discriminación al interior de los tribunales.		
Nombre de la Actividad	Décima Primera Sesión Ordinaria		
Período de Ejecución	Ciudad de México, 11 de marzo de 2016. Tribunal Anfitrión: Suprema Corte de Justicia de la Nación e Instituto de la Judicatura Federal.		
Público al que va Dirigida	Impartidores e impartidoras de justicia de los ámbitos federales y locales del país.		
No. Participantes	HOMBRES 21	MUJERES 52	TOTAL DE PARTICIPANTES 73
PRODUCTOS ANEXOS			
<p>En dicha sesión, se tuvo la presencia del Doctor Alejandro Carrillo Castro, conferencista magistral de esta sesión, experto en grupos vulnerables y actualmente Director General de la Fundación Miguel Alemán, A.C.</p> <p>El Doctor Carrillo Castro, impartió una conferencia magistral en la que presentó diferentes aspectos culturales y sociales a través del tiempo, resaltando como constante la violencia de género en contra de las mujeres. En este marco, analizó el significado de los conceptos matriarcado, patriarcado y androcéntrico. A lo largo de su disertación, el Doctor Carrillo Castro revisó varios ejemplos en los que se puede visualizar la forma en que estos conceptos se ven reflejados en la sociedad. Presentó algunos fundamentos sobre la perspectiva de género y la importancia de ésta para equilibrar las ventajas y desventajas entre hombres y mujeres.</p> <p>Posteriormente, se llevaron a cabo cuatro mesas simultáneas de discusión y análisis de sentencias en las materias civil, penal, laboral y administrativa.</p> <p>Finalmente, los once Apartados de la Asociación y los Comités Estatales de Oaxaca, Campeche, Querétaro y Durango presentaron sus avances en la incorporación de la perspectiva de género en el ámbito jurisdiccional y administrativo de conformidad con las acciones y líneas estratégicas contenidas en el Pacto.</p>			

CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
 México

PROYECTO O ACTIVIDAD: Reuniones del Comité de Seguimiento y Evaluación del Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los Órganos de Impartición de Justicia en México			
Objetivo:	Evaluar las acciones que se han dado en los compromisos que derivan del “Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los Órganos de Impartición de Justicia en México”: impartir justicia con perspectiva de género y consolidar ambientes igualitarios y libres de violencia de género y discriminación al interior de los tribunales.		
Nombre de la Actividad	Décima Segunda Sesión Ordinaria		
Período de Ejecución	Ciudad de México, Museo de la Ciudad de México, 22 de septiembre de 2016. Tribunal anfitrión: Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje.		
Público al que va Dirigida	Impartidores e impartidoras de justicia de los ámbitos federales y locales del país.		
No. Participantes	HOMBRES 25	MUJERES 64	TOTAL DE PARTICIPANTES 89
PRODUCTOS ANEXOS			
<p>En dicha sesión, se contó con la presencia del Secretario de Gobernación, Miguel Ángel Osorio Chong y de la Senadora Diva Hadamira Gastélum Bajo, integrante de la Comisión de Igualdad de Género del Senado de la República, quienes hicieron uso de la voz en torno a la importancia de trabajar conjuntamente e impulsar acciones y proyectos que fortalezcan la igualdad de género.</p> <p>Se llevaron a cabo cinco mesas simultáneas de discusión y análisis de sentencias en las materias civil, penal, laboral, electoral y administrativa como mecanismos para discutir casos concretos.</p> <p>Finalmente, los once Apartados de la Asociación y los Comités Estatales de Guanajuato, Veracruz, Ciudad De México, Chiapas, Chihuahua, Yucatán, Tamaulipas y Campeche presentaron sus avances en la incorporación de la perspectiva de género en el ámbito jurisdiccional y administrativo de conformidad con las acciones y líneas estratégicas contenidas en el Pacto.</p>			

CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
 México

PROYECTO O ACTIVIDAD:			
Reuniones del Comité de Seguimiento y Evaluación del Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los Órganos de Impartición de Justicia en México			
Objetivo:	Evaluar las acciones que se han dado en los compromisos que derivan del "Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los Órganos de Impartición de Justicia en México": impartir justicia con perspectiva de género y consolidar ambientes igualitarios y libres de violencia de género y discriminación al interior de los tribunales.		
Nombre de la Actividad	Décima Tercera Sesión Ordinaria		
Período de Ejecución	Querétaro, 3 de marzo de 2017, con la anfitrionía de los tribunales Contencioso Administrativo y Electoral, ambos del Estado de Querétaro.		
Público al que va Dirigida	Impartidores e impartidoras de justicia de los ámbitos federales y locales del país.		
No. Participantes	HOMBRES 22	HOMBRES 97	HOMBRES 119
PRODUCTOS ANEXOS			
<p>El evento estuvo presidido por el Ministro Jorge Mario Pardo Rebolledo, representante de la Suprema Corte de Justicia de la Nación ante la Asociación Mexicana de Impartidores de Justicia (AMIJ), y la Ministra Margarita Beatriz Luna Ramos, Presidenta del Comité Interinstitucional de Igualdad de Género del Poder Judicial de la Federación.</p> <p>El Ministro Jorge Mario Pardo Rebolledo recalcó la importancia de la transversalización de la perspectiva de género y reconoció que el espacio de la AMIJ ha sido el propicio para ello. Asimismo, enfatizó la necesidad de impulsar un cambio radical, pues las mujeres siguen fuertemente discriminadas.</p> <p>Por su parte, la Ministra Luna Ramos señaló que estas reuniones son un esfuerzo por hacer realidad el principio de igualdad a través del quehacer jurisdiccional, con la mira puesta en cumplir la misión de acelerar el cambio hacia la plena igualdad.</p> <p>La Dra. Leticia Bonifaz Alfonzo, Directora General de Estudios, Promoción y Desarrollo de los Derechos Humanos de la SCJN, dictó una conferencia magistral en la que compartió su experiencia obtenida en Argentina en materia de prevención y sanción de la violencia contra las mujeres y propuso un estudio comparado a partir de las estrategias que podrían aplicarse en nuestro país para reducir los índices de feminicidio.</p> <p>Se instalaron cuatro mesas de análisis de sentencias: una mesa conjunta en materia laboral/electoral, dos mesas en materia administrativa, una mesa penal y una civil</p>			

CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
 México

NORMATIVA EN MATERIA DE GÉNERO EN EL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN

Institución	Acuerdo	Tema link	Fecha de emisión
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN			
	ACUERDO GENERAL DE ADMINISTRACIÓN VII/2006 DE VEINTIDÓS DE JUNIO DE DOS MIL SEIS, DEL COMITÉ DE DESARROLLO HUMANO, SALUD Y ACCIÓN SOCIAL DE LA SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN, POR EL QUE SE ESTABLECEN LAS NORMAS Y LINEAMIENTOS PARA LA ADMISIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL "ARTÍCULO 123" DE ESTE ALTO TRIBUNAL.	Prestación de servicios de cuidado para infantes http://intranet.scjn.pjf.gob.mx/Lists/GeneralesAdmon/Attachments/6/AGAVII2006.pdf	22 de junio de 2006
	ACUERDO GENERAL DE ADMINISTRACIÓN VI/2008, DEL DOCE DE JUNIO DE DOS MIL OCHO, DEL COMITÉ DE GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN DE LA SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN, POR EL QUE SE ESTABLECEN LOS REQUISITOS Y LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA CREACIÓN DE PLAZAS, EL OTORGAMIENTO DE NOMBRAMIENTOS Y DE LICENCIAS, ASÍ COMO PARA LA COMISIÓN, LA REASCRIPCIÓN, LA SUSPENSIÓN Y LA REMOCIÓN DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE ESTE ALTO TRIBUNAL, SALVO LOS DE SUS SALAS.	Licencias de maternidad http://intranet.scjn.pjf.gob.mx/Lists/GeneralesAdmon/Attachments/10/AGA-V2008-20130621.pdf	12 de junio de 2008
	LINEAMIENTOS DEL TREINTA DE MARZO DE DOS MIL DOCE, POR LOS QUE SE ESTABLECE EL PROCEDIMIENTO PARA EL OTORGAMIENTO DE LICENCIAS CON GOCE DE SUELDO POR PATERNIDAD, ADOPCIÓN Y MATRIMONIO, ASÍ COMO CRITERIOS ADICIONALES POR CONCEPTO DE CUIDADOS MATERNOS Y PATERNOS, FALLECIMIENTO DE FAMILIARES Y DÍAS ECONÓMICOS, A FAVOR DE LAS SERVIDORAS PÚBLICAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN.	Licencias de paternidad, adopción y matrimonio https://www.scjn.gob.mx/documents/lineamientos_licencias.pdf	30 de marzo de 2012
	ACUERDO GENERAL DE ADMINISTRACIÓN NÚMERO II/2012, DEL TRES DE JULIO DE DOS MIL DOCE, DEL COMITÉ DE GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN DE LA SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN, MEDIANTE EL CUAL SE EMITEN LAS BASES PARA PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LA SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN	Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres http://intranet.scjn.pjf.gob.mx/Lists/GeneralesAdmon/Attachments/39/AGA-II-2012.pdf	3 de julio de 2012

CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
México

ACUERDO GENERAL DE ADMINISTRACIÓN NÚMERO III/2012, DEL TRES DE JULIO DE DOS MIL DOCE, DEL COMITÉ DE GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN DE LA SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN, MEDIANTE EL CUAL SE EMITEN LAS BASES PARA INVESTIGAR Y SANCIONAR EL ACOSO LABORAL Y EL ACOSO SEXUAL EN LA SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN	Acoso laboral y acoso sexual http://intranet.scjn.pjf.gob.mx/Lists/GeneralesAdmon/Attachments/40/AGA-III-2012.pdf	3 de julio de 2012
Protocolo para juzgar con perspectiva de género. Haciendo realidad el derecho a la igualdad	Perspectiva de género http://www.sitios.scjn.gob.mx/codhap/	2013
Protocolo de actuación para quienes imparten justicia en casos que involucren a niñas, niños y adolescentes	Niñas, niños y adolescentes http://www.sitios.scjn.gob.mx/codhap/	2014
Protocolo de actuación para quienes imparten justicia en casos que involucren derechos de personas, comunidades y pueblos indígenas	Derechos de las personas, comunidades y pueblos indígenas http://www.sitios.scjn.gob.mx/codhap/	2014
Protocolo de actuación para quienes imparten justicia en casos que involucren derechos de personas con discapacidad	Discapacidad http://www.sitios.scjn.gob.mx/codhap/	2014
Protocolo de actuación para quienes imparten justicia en asuntos que involucren hechos constitutivos de tortura y malos tratos	Tortura/Malos tratos http://www.sitios.scjn.gob.mx/codhap/	2014
Protocolo de actuación para quienes imparten justicia en casos relacionados con proyectos de desarrollo e infraestructura	Desarrollo e infraestructura http://www.sitios.scjn.gob.mx/codhap/	2014
Protocolo de actuación para quienes imparten justicia en casos que afecten a personas migrantes y sujetas de protección internacional	Migrantes http://www.sitios.scjn.gob.mx/codhap/	2015
Protocolo de actuación para quienes imparten justicia en casos que involucren la orientación sexual o la identidad de género	Orientación sexual/ identidad de género http://www.sitios.scjn.gob.mx/codhap/	2015
CONSEJO DE LA JUDICATURA FEDERAL		
ACUERDO General 46/2007 del Pleno del Consejo de la Judicatura Federal, por el que se regula el funcionamiento de los centros de desarrollo infantil del Consejo de la Judicatura Federal.	Prestación de servicios de cuidado para infantes http://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5028094&fecha=02/01/2008	2 de enero de 2008
ACUERDO General 45/2011 del Pleno del Consejo de la Judicatura Federal, por el que se regula la licencia de paternidad, la licencia por adopción de una hija o un hijo, así como criterios adicionales para conceder licencias por concepto de cuidados maternos y paternos, en favor de las servidoras y los servidores públicos adscritos a los Tribunales de Circuito, Juzgados de Distrito y Áreas Administrativas del Consejo de la Judicatura Federal.	Licencias de paternidad/adopción http://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5240785&fecha=26/03/2012	26 de marzo de 2012

CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA
COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2016- 2017
México

ACUERDO General del Pleno del Consejo de la Judicatura Federal que reforma y adiciona disposiciones de diversos acuerdos generales, en relación con la temporalidad de la licencia de paternidad.	Licencias de paternidad http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5457428&fecha=20/10/2016	20 de octubre de 2016
Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación		
Código de buenas prácticas en materia electoral. Directrices e informe explicativo	Materia Electoral http://portal.te.gob.mx/sites/default/files/informacion_importante/2012/04/codigo_buenas_practicas_pdf_18140.pdf	2011
ACUERDO General de la Comisión de Administración que contiene los criterios para conceder licencias de maternidad y paternidad al personal del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación.	Licencias de maternidad y paternidad http://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5191409&fecha=27/05/2011	27 de mayo de 2011
Acuerdo General para el Ingreso, promoción y desarrollo de la carrera judicial con paridad de género	Paridad de Género http://portales.te.gob.mx/normateca/acuerdo-general-para-1	2 de febrero de 2016
Acuerdo General por el que se establecen las bases de organización y funcionamiento de la Defensoría Pública Electoral para Pueblos y Comunidades Indígenas	Defensoría Pública Electoral http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5428854&fecha=07/03/2016	7 de marzo de 2016

Independientemente de la información que se encuentra en los reportes esquemáticos que se anexan, se presenta un informe general de lo realizado por la Unidad General de Igualdad de Género en los años 2016 y 2017.

A. CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO, DE ATRIBUCIONES, DE FUNCIONES O DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS

I. IGUALDAD DE GÉNERO EN EL ÁMBITO INSTITUCIONAL

1. Capacitación y profesionalización coordinada por la Unidad General de Igualdad de Género.

El programa de capacitación y profesionalización coordinado por esta Unidad General busca que a través del crecimiento personal e institucional se fomente un trato igualitario entre hombres y mujeres, la no discriminación, el acceso a mejores oportunidades laborales y el logro de un trabajo de calidad, para ello se instrumentaron diferentes cursos a personal de este Alto Tribunal como se muestra a continuación.

a. Detección de obstáculos, necesidades y preferencias en materia de superación personal y profesional

Se efectuaron el diseño y la aplicación de una consulta abierta al personal de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, enfocada a determinar el interés y las preferencias en materia de capacitación, profesionalización y superación personal, en su caso, diagnosticar, limitantes personales, familiares e institucionales del personal administrativo y jurisdiccional para acceder a un nivel más elevado de capacitación, profesionalización y, especialización.

De la encuesta aplicada a 3,500 servidores públicos, se obtuvo una respuesta cercana al 70%, que permitió realizar el mapeo para el diseño y la planeación de la estrategia de capacitación y profesionalización, cuya modalidad relevante es que abarca tanto el ámbito jurídico, como el de otras áreas y niveles de capacitación y profesionalización, así como aspectos humanistas y de valores que trascienden en el respeto, el fomento a la igualdad y la no discriminación. La dimensión importante de este esfuerzo se presenta en el hecho de que esta preparación se brinda *in situ*, o bien *on-line*, para otorgar mayores y más amplias facilidades para que sean cursados tanto por mujeres como por hombres, obviando las dificultades y el tiempo de traslado, convirtiéndolo en tiempo de calidad para estudio, superación y, en su caso convivencia familiar.

Sobre esta base, se participó en las gestiones necesarias para la firma de convenios específicos de colaboración para la impartición de Maestrías *in situ* en la Suprema

Corte, con el Posgrado en Derecho de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) y con el Posgrado de Derecho de la Universidad Panamericana (UP).

b. Maestrías de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) y la Universidad Panamericana (UP).

Actualmente se cuenta con dos programas a nivel maestría que se iniciaron en 2016 y que se imparten *in situ* en las instalaciones de este Alto Tribunal: la Maestría con Orientación a Derechos Humanos de la Universidad Nacional Autónoma de México y la Maestría en Derecho Procesal Constitucional de la Universidad Panamericana, con 23 personas inscritas en el primer programa y 35 el segundo. Ambas maestrías se encuentran cursando su tercer semestre.

c. Conferencias *in situ* y vía remota en materia de igualdad de género y no discriminación.

Con la finalidad de coadyuvar con cursos de capacitación a personal jurisdiccional de los tribunales locales y, en general, a todo el público interesado en sensibilizarse en conceptos básicos en materia de igualdad de género, no discriminación, violencia contra las mujeres, eliminación de estereotipos, entre otros temas, en coordinación con el Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir, A.C. se organizaron 4 ciclos de conferencias en las Casas de la Cultura Jurídica de Aguascalientes y Tlaxcala, los días 5 y 6 de diciembre de 2016, y de Morelos y Zacatecas, los días 8 y 9 de diciembre del mismo. La asistencia total a las 4 Casas de la Cultura fue de 274 personas.

En coordinación con el Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir, se organizó la conferencia magistral “Múltiples miradas al género: Una revisión interdisciplinaria e histórica”, impartida por la antropóloga Dra. Marta Lamas Encabo, el 22 de noviembre de 2016, con el objetivo de ofrecer al personal que labora en este Alto Tribunal un espacio de reflexión en torno a cómo en los diferentes aspectos de la vida: el social, económico, político, jurídico, se presentan cuestiones que tocan la perspectiva de género.

d. Otras opciones de formación profesional y capacitación

La Suprema Corte de Justicia de la Nación firmó un convenio de colaboración con la Universidad del Claustro de Sor Juana (UCSJ), para impartir cursos que fueron reportados de interés en la encuesta aplicada al personal de la Suprema Corte.

Se continuó trabajando en el contacto con otras instituciones académicas de prestigio, para ampliar la gama de opciones de formación profesional y capacitación, siempre procurando favorecer el principio de facilitar el estudio, a través de opciones

in situ, o bien, *on-line*, que permitan un mejor aprovechamiento del tiempo disponible.

De igual forma, esta Unidad General coordinó la impartición de cursos de inglés en línea por parte del Consejo Británico en diferentes niveles, desde principiantes hasta avanzados. Se realizaron dos emisiones, la primera con 197 personas inscritas, impartida del 7 de noviembre al 9 de diciembre de 2016 y, la segunda, con 252 alumnos y alumnas, la cual inició a finales de mayo y concluirá en diciembre de 2017.

Estos programas de capacitación en línea están enfocados a generar espacios neutros de convivencia entre hombres y mujeres, otorgar herramientas útiles para la vida profesional, fomentar el trabajo en equipo y el respeto entre colaboradores, así como para mejorar la preparación del personal en cuanto a habilidades gerenciales y generales de los trabajadores de la Suprema Corte de Justicia de la Nación.

También se organizó el Taller “La comunicación como medio para evitar la violencia” en dos emisiones: la primera en noviembre 2016, con 6 sesiones, y la segunda, en junio 2017, con 8 sesiones. En el mes de octubre se está llevando a cabo la segunda parte de este. El objetivo de este curso es dar a conocer las características y generalidades de la violencia, así como los tipos de violencia y su relación con el entorno y relaciones sociales, así como resaltar la importancia de la comunicación en el desarrollo de un conflicto y su resolución, coadyuvando a favorecer ambientes laborales libres de violencia, de impacto también en el ámbito doméstico de los colaboradores de este Alto Tribunal.

e. Capacitación del personal de la Unidad General de Igualdad de Género

- **Curso Vital Voices**

Personal de la Unidad General de Igualdad de Género asistió al curso impartido por el Instituto de Justicia contra la Violencia de Género, organizado por la Fundación Avon para la Mujer, Vital Voices Global Partnership y el Departamento de Estado de los Estados Unidos, el cual se llevó a cabo del 22 al 24 de febrero de 2017, en Toluca, Estado de México. El curso tuvo el objetivo de concientizar a cuerpos de seguridad pública, instancias gubernamentales, impartidores de justicia y la sociedad en general, acerca del alcance que tiene la violencia en contra de las mujeres.

- **Taller de replicadoras y replicadores**

En cumplimiento al plan de trabajo para 2017 de la Comisión de Género y Acceso a la Justicia de la Cumbre Judicial Iberoamericana, la Secretaria Técnica de la

Comisión de Género y Acceso a la Justicia, quien es titular de esta Unidad General, participó en el “Taller de formación de replicadoras/res de los talleres de Perspectiva de Género, Trata de personas con fines de explotación sexual y Violencia Doméstica”, organizado por la Oficina de la Mujer de la Corte Suprema de Justicia de la Nación de Argentina, que se llevó a cabo en la ciudad de Buenos Aires, del 15 al 17 de marzo de 2017.

- **Foro convocado por el Instituto Nacional de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales**

El 1° de junio de 2017 personal de esta Unidad General acudió al Instituto Nacional de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), a participar en el foro “*Transparencia y Acceso a la Información Poder Ciudadano para los derechos humanos y la igualdad*”.

- **Evento mundial sobre las cuestiones de género, trabajo y desarrollo” que organiza la Organización Internacional del Trabajo (OIT)**

Con la finalidad de que quienes tienen a su cargo los asuntos relativos a igualdad de género, cuente con una preparación amplia, profunda y actualizada en estos temas de manera que, al contemplarlos en su labor, contribuyan positivamente a la realización de tareas que aporten a la construcción de avances en esta materia, además de que representen para todas y cada una de estas personas, una oportunidad real de superación personal y profesional, personal de la Unidad General de Igualdad de Género asistirá a Turín, Italia del 13 al 24 de noviembre del presente año.

II. IMPARTICIÓN DE JUSTICIA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

1. ***Coordinación y realización de las acciones programadas e instruidas al seno del Comité Interinstitucional de Igualdad de Género del Poder Judicial de la Federación (CIIGPJF).***

El Comité Interinstitucional de Igualdad de Género del Poder Judicial de la Federación, es un órgano, que busca ser un espacio en el que se acuerden las pautas, líneas de acción y objetivos generales de cómo introducir la perspectiva de género en los órganos que lo integran; un espacio de entendimientos y convergencias, en el que se coordinen los trabajos de las tres instancias que integran el Poder Judicial de la Federación, con la finalidad de trabajar en favor de una meta común y compartida: lograr la igualdad de género con acciones concretas. Es un órgano que fomenta la búsqueda de cohesión en la toma de decisiones sobre los trabajos a realizar. La Secretaría Técnica, coordina las acciones del Comité.

La Unidad General de Igualdad de Género de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, funge como Secretaría Técnica de dicho Comité que está conformado por representantes de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, el Consejo de la Judicatura Federal y el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación, con la atribución de dar seguimiento a los acuerdos del Comité y atender la coordinación de la labor interinstitucional con las Secretarías Técnicas Adjuntas del Comité así como con las personas que asisten en calidad de invitadas permanentes.

En este apartado se presentan las acciones que ha ejecutado esta Unidad General en funciones de Secretaría Técnica del citado Comité.

a. Organización de las reuniones del Comité Interinstitucional de Igualdad de Género del Poder Judicial de la Federación (CIIGPJF) en coordinación con el Consejo de la Judicatura Federal y el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación

Se coordina la organización logística y de contenidos de dos sesiones al año: En seguimiento a los acuerdos del Comité, se realizaron las siguientes acciones:

b. Promover la participación en actividades teórico prácticas de impartición de justicia con perspectiva de género para personal del ámbito jurisdiccional, de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, así como juzgadoras y juzgadores del ámbito nacional en coordinación con las otras dos instancias del Comité Interinstitucional de Igualdad de Género del Poder Judicial de la Federación, entre ellas:

- **Segundo Encuentro Internacional *Juzgando con Perspectiva de Género Cinco Continentes por la Igualdad***

Convocado por el Comité Interinstitucional de Igualdad de Género, con el auspicio de la Suprema Corte de Justicia de la Nación y del Consejo de la Judicatura Federal, se llevó a cabo los días 24 y 25 de noviembre de 2016, en la Ciudad de México, al que asistieron 350 personas. Estos encuentros tienen como objetivo que las y los juzgadores de competencias federales y locales del país y del extranjero, con base en su experiencia y conocimientos establezcan un diálogo abierto y constructivo a partir del análisis de casos jurisdiccionales, de donde sea factible determinar definiciones, estructuras y buenas prácticas en materia de impartición de justicia con perspectiva de género, facilitando la construcción entre pares, de una plataforma que enriquecida por la academia, permita mantener a las y los impartidores de justicia a la vanguardia en perspectiva de género, en beneficio de las y los justiciables.



Como trabajos posteriores a la realización del evento, la Unidad General consolidó comentarios y conclusiones de las y los participantes en las 22 mesas de trabajo conjuntas, organizadas por materia. Mesas de trabajo que a través del enfoque de quienes imparten justicia, académicos y académicas, analizan diferentes sentencias con perspectiva de género, tanto

nacionales como internacionales.

El éxito del Encuentro lo consolidó como un referente a nivel internacional en el ámbito judicial y reafirma la posición de México como uno de los países de vanguardia en la impartición de justicia con perspectiva de género.

- **Tercer Encuentro Internacional *Juzgando con Perspectiva de Género***

Con el propósito de continuar y fomentar la participación de este tipo de actividades teórico - prácticas de impartición de justicia con perspectiva de género, la Unidad General de Igualdad de Género, en cumplimiento a la instrucción del Comité Interinstitucional de Igualdad de Género, contando también con el auspicio de la Suprema



Corte de Justicia de la Nación y del Consejo de la Judicatura Federal, se encargó de la planeación, organización y coordinación del Tercer Encuentro Internacional, que se llevó a cabo los días 10 y 11 de septiembre de 2017, en la Ciudad de México.



- **Integración del Portal de Sentencias**

El Portal de sentencias en materia de género tiene como objeto ser una fuente de información y una herramienta de consulta de sentencias emitidas por tribunales mexicanos y de otros países en temas de igualdad, no discriminación y acceso a la justicia. En este portal, albergado en la página Web de la SCJN, dentro del micrositio de la Unidad General de Igualdad de Género, se encuentran sentencias que han sido analizadas en los distintos eventos.

2. Sensibilización y transversalización de la perspectiva de género en el ámbito interinstitucional en colaboración con la Asociación Mexicana de Impartidores de Justicia, A.C. (AMIJ)

a. Adhesiones al “Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los órganos de impartición de justicia en México”

La Asociación Mexicana de Impartidores de Justicia (AMIJ), aglutina a juzgadoras y juzgadores de los ámbitos federal y local, en todas las materias y tiene, entre sus actividades, la de fortalecer la perspectiva de género en los órganos de impartición de justicia en México, utilizando para ello el “Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los Órganos de Impartición de Justicia en México” documento aprobado por todos los Apartados que integran la AMIJ (en los cuales se agrupan los órganos jurisdiccionales por la materia que imparten o bien por el ámbito territorial de su jurisdicción) y por 26 estados de la República mediante convenios de adhesión, mismo que contiene los lineamientos para propiciar una impartición de justicia libre de discriminación por razón de sexo o género, así como la generación de ambientes laborales libres de violencia al interior de los órganos jurisdiccionales.

La Suprema Corte, a través de la Unidad General de Igualdad de Género, colaboró con la AMIJ en las tareas para introducir la perspectiva de género en los órganos de impartición de justicia en México, al incentivar la firma del Convenio de Adhesión al “Pacto”, habiéndose logrado que, a la fecha de este informe se tengan 26 entidades federativas que han suscrito el Pacto: Veracruz, Distrito Federal, Chiapas, Chihuahua, Estado de México, Yucatán, Jalisco, Tamaulipas, Hidalgo, Nuevo León, Guanajuato, Colima, Puebla, Oaxaca, Campeche, Querétaro, Durango, Morelos, Tlaxcala, Aguascalientes, Zacatecas, Baja California, Tabasco, Nayarit, Quintana Roo y San Luis Potosí.

b. Secretariado Técnico del Comité de Seguimiento y Evaluación del “Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los órganos de impartición de justicia en México”

Como parte de la labor de sensibilización y transversalización de la igualdad de género, a través del fortalecimiento de la labor sustantiva de juzgar con perspectiva de género, esta Unidad General cuenta con la atribución de tener a su cargo la Secretaría Técnica del Comité de Seguimiento y Evaluación del “Pacto”.



En el cumplimiento de dicha función, se coordinó la realización de la Décima Tercera Sesión Ordinaria del Comité, el 3 de marzo de 2017 en la ciudad de Querétaro, Querétaro. En dicha sesión, se reportaron los avances de los diversos Apartados y Comités Estatales de la AMIJ,



se realizaron mesas de análisis de sentencias en materias penal, civil, administrativo, laboral y electoral, con el objetivo de discutir la procedencia y metodología de la aplicación de la perspectiva de género y, en su caso, derivar de este intercambio de ideas, mejores prácticas.

El 10 de septiembre de 2017, en el marco del “Tercer Encuentro Internacional Juzgando con Perspectiva de Género”, se realizó la Décima Cuarta Sesión Ordinaria del Comité en la que se recibieron los informes de seguimiento y evaluación del Pacto y se eligieron a los tribunales anfitriones para 2018.

3. Difusión, transversalización y motivación sobre igualdad y perspectiva de género

a. Concurso Género y Justicia

La Suprema Corte de Justicia de la Nación, por conducto de esta Unidad General,



convoca al Concurso “Género y Justicia”, en sus categorías de Ensayo, Documental y Reportaje Escrito, con el propósito de sensibilizar y generar espacios para reflexionar y proponer, desde distintas miradas, nuevas formas para lograr que las mujeres, y otros grupos en situación de vulnerabilidad, tenga un acceso a la justicia libre de discriminación.

El Concurso es convocado también por la Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (OACNUDH), la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU Mujeres), Periodistas de a Pie, A.C., y Mujeres en el Cine y la Televisión, A.C.

En mayo de 2016, se llevó a cabo la Ceremonia de Premiación del Concurso “Género y Justicia” edición 2015, en ceremonia presidida por el Señor Ministro Presidente Luis María Aguilar Morales, quien fue acompañado por la Señora Ministra Margarita Beatriz Luna Ramos.



Por octavo año consecutivo, en la edición 2016 participaron un total de 115 trabajos: 66 ensayos, 31 reportajes escritos y 18 documentales.

Los trabajos ganadores de ese año se caracterizaron por poner énfasis en temas como el matrimonio infantil, los derechos reproductivos de las mujeres, trabajo doméstico, diversidad sexual, personas transgénero y alertas de género, entre otros.

En esta edición, el jurado de las tres categorías estuvo integrado por personalidades de la academia, de los medios de comunicación y especialistas en la cinematografía, destacan: el Dr. Alberto Abad Suárez Ávila, Investigador del



Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM; la Licenciada Beatriz Pagés Rebollar, Periodista y Directora de la Revista Siempre; la Doctora María de Jesús Medina-Arellano, Investigadora del Instituto de Investigaciones

Jurídicas de la UNAM; la Lic. Ana Cruz Navarro, Productora y cineasta; la Lic. María del Carmen de Lara, Directora del Centro Universitario de Estudios Cinematográficos de la UNAM (CUEC); la Maestra Ximena Andión, Directora del Instituto Simone de Beauvoir; la Lic. Adriana Pérez Cañedo, Periodista de Canal 11 y Grupo Enfoque; la Maestra Ana Pecova, Directora de Equis: Justicia para las Mujeres; y el Maestro Ricardo Raphael, investigador del CIDE y periodista de El Universal.

El 13 de junio de 2017 se llevó a cabo la Ceremonia de Premiación del Concurso “Género y Justicia” 2016, en la cual el Ministro Presidente ratificó el compromiso del Poder Judicial de la Federación con su función de garantizar todos los derechos, especialmente el de acceso a la justicia.

Con el fin de dar una difusión más amplia a los trabajos ganadores del Concurso y que un mayor número de personas pueda tener acceso a ellos, se inició la realización de una Memoria en la que se compilen estos trabajos.

b. Medalla María Cristina Salmorán de Tamayo

La Unidad General de Igualdad de Género como Secretaría Técnica en cumplimiento a lo acordado por el Comité Interinstitucional de Igualdad de Género, instituyó la Medalla María Cristina Salmorán de Tamayo al mérito judicial femenino, para ser entregada anualmente a una juzgadora mexicana cuya trayectoria se destaque por su esfuerzo, constancia, dedicación y aportaciones al mejoramiento del acceso a la justicia en México.

Esta presea lleva el nombre de doña María Cristina Salmorán de Tamayo, primera mujer en ser designada ministra de la Suprema Corte, cargo en el que permaneció a lo largo de casi 25 años de fructífera labor, hasta su jubilación.

c. Conmemoración del Día Internacional de la Mujer

En cumplimiento de lo emitido por el Comité interinstitucional de Igualdad de Género de Poder Judicial de la Federación, la Unidad General de Igualdad de Género, en calidad de Secretaría Técnica, coordinó las actividades de Conmemoración del Día Internacional de la Mujer.

En el mes de enero de 2016 la Suprema Corte de Justicia de la Nación y el Comité Interinstitucional de Igualdad de Género del Poder Judicial de la federación lanzaron la convocatoria para otorgar la Medalla María Cristina Salmorán de Tamayo al mérito judicial femenino.

En el marco de la conmemoración del Día internacional de la Mujer, el 8 de marzo de 2016, en la zona de Murales de la Suprema Corte de Justicia de la Nación se realizó por primera vez la entrega de la Medalla “María Cristina Salmorán de Tamayo” a la Ministra en Retiro Victoria Adato Green.



En 2017 la Unidad General de Igualdad de Género, coordinó las actividades de Conmemoración del Día Internacional de la Mujer desarrollando una serie de eventos a lo largo de la semana del 6 al 10 de marzo de 2017, mediante una

estrategia de difusión creativa basada en elementos audiovisuales y teórico-prácticos dirigida al personal que labora en este Alto Tribunal y público en general, promoviendo la sensibilización sobre el valor del trabajo que ha desempeñado la mujer hasta nuestros días. Las actividades desarrolladas fueron las siguientes:

- Conferencia Magistral del Doctor Sergio García Ramírez, el 6 de marzo de 2017. En el Área de Murales de este Alto Tribunal, el Doctor García Ramírez impartió una conferencia ante 80 personas, en la que hizo una revisión constitucional sobre el concepto de igualdad a través del tiempo.
- Organización de la entrega de la Medalla María Cristina Salmorán de Tamayo 2017 al Mérito Judicial Femenino, el 7 de marzo de 2017. El Jurado Dictaminador aprobó por unanimidad de votos que se instituyeran dos categorías para el otorgamiento de la medalla, una categoría para juzgadoras del fuero federal y, la otra, para juzgadoras del fuero local. En la categoría Poder Judicial Federal, recibió la presea la Magistrada Elvia Díaz de León D'Hers y en la categoría juzgadoras del fuero local, la galardonada fue la Magistrada Victoria Eugenia Quiroz Pesquera.
- Proyección del largometraje "Las Sufragistas" los días 8, 9 y 10 de marzo de 2017. Este largometraje mexicano fue producido y realizado por la cineasta Ana Cruz Navarro y se transmitió en las instalaciones de la SCJN, el CJF, el TEPJF y el Tribunal Federal de Justicia Administrativa. Al término de cada proyección se realizó un debate encabezado por la Dra. Leticia Bonifaz Alfonso, Directora General de Estudios, Promoción y Desarrollo de los Derechos Humanos de la SCJN y personal de las instituciones, con la finalidad de generar un espacio de sensibilización en la materia.
- Exposición de pintura infantil "Una mirada a la igualdad desde la infancia", exposición pictórica, realizada por los niños y niñas del Centro de Estancia Infantil (Cendi), "Artículo 123 constitucional" de la SCJN, a quienes se les impartió un curso de sensibilización sobre igualdad de género el día 6 de marzo de 2017, por "La Casa del Árbol" de la Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal. A través de las 18 obras realizadas, las niñas y niños plasmaron sus conceptos de igualdad entre hombres y mujeres, y no discriminación. En el marco de la Semana del Día Internacional de la Mujer en el Poder Judicial de la Federación, la Ministra Margarita Beatriz Luna Ramos inauguró dicha exposición.

d. Programa de entrevistas televisivas “*Más que una historia*”

“Más que una historia” es un programa en el que a través de un diálogo con mujeres y hombres que se han destacado en distintos ámbitos de la vida pública del país, se busca el acercamiento de los televidentes a experiencias, anécdotas y escollos de vida que muestran la superación de obstáculos y retos que han tenido que sortear en las distintas facetas de su vida. El programa inició transmisiones el 8 de marzo de 2016 con programas de entrevistas a mujeres y hombres que cuentan sus historias de éxito y son un referente de la participación e influencia en los ámbitos de decisión de la vida política, social, cultural, deportiva y científica de México. El programa es conducido por la Ministra Margarita Beatriz Luna Ramos.



“Más que una historia” se transmite tanto en medios televisivos como en Internet: en el Canal Judicial¹; así como en la cuenta de Facebook del Canal Judicial, y en los sitios *Web* del Canal Judicial² y de Vimeo³, donde actualmente se encuentran 56 videos disponibles.

4. Programa editorial: publicación de libros, investigaciones y noticias relativas a igualdad de género

a. Memoria del *Primer Encuentro Internacional “Juzgando con Perspectiva de Género”*

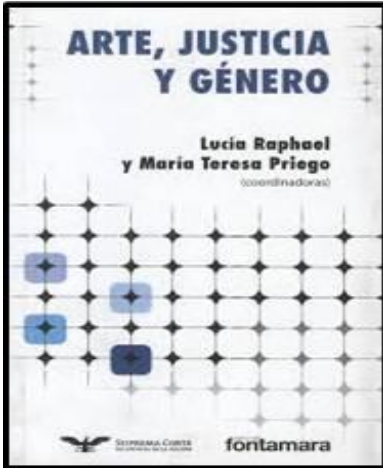
Con la intención de ofrecer un documento que dé cuenta de las actividades llevadas a cabo durante el *Primer Encuentro Internacional “Juzgando con Perspectiva de Género”*, en diciembre de 2016 se publicó la *Memoria* de este Encuentro. La importancia de esta obra radica en ser un reflejo del intercambio de criterios, experiencias y mejores prácticas expuestas por más de 300 impartidores de justicia y académicos nacionales e internacionales.

¹ El Canal Judicial transmite en la Ciudad de México en los siguientes canales, de acuerdo con el proveedor de cable: 190 – IZZI; 360 – DISH; 639 – TOTALPLAY; 639 – SKY y 719 – AXTEL. A nivel nacional llega a través de diferentes sistemas de televisión por cable de paga.

² <http://canaljudicial.mx/es/Programas>

³ <https://vimeo.com/channels/masqueunahistoria>

b. Serie “Género, Derecho y Justicia”



La Serie “Género, Derecho y Justicia”, elaborada en coordinación con Distribuciones Fontamara, a la fecha cuenta con 13 volúmenes impresos. Dicha serie busca compilar y sistematizar algunos de los abordajes teóricos más relevantes sobre la construcción social y cultural del género y su relación con el acceso y la impartición de justicia.

Actualmente se trabaja en la edición e impresión del volumen número 14, intitulado *Arquitectura de la relación entre la Prohibición de la Tortura y Género en el Sistema Interamericano de Derechos Humanos*, coordinado por la Mtra. Adriana Muro Polo y la Mtra.

Catherine Romero Cristancho.

c. Memoria del Concurso “Género y Justicia”

Con el fin de difundir los trabajos ganadores del Concurso “Género y Justicia” y en seguimiento a las instrucciones del Ministro Presidente Luis María Aguilar Morales, se trabaja en la realización de la *Memoria del Concurso “Género y Justicia”*.

d. Participación en la *Revista Igualdad*, realizada en conjunto con el Comité Interinstitucional de Igualdad de Género del Poder Judicial y editada por el Consejo de la Judicatura Federal.

Como parte de los acuerdos establecidos en el Comité Interinstitucional de Igualdad de Género del Poder Judicial de la Federación, se determinó que las tres instancias que lo integran participaran en la elaboración de contenidos para la *Revista Igualdad*, publicación especializada que edita el Consejo de la Judicatura Federal, a través de la Dirección General de Derechos Humanos, Equidad de Género y Asuntos Internacionales.

A efectos de esta colaboración se elaboraron seis artículos en donde se abordaron los siguientes temas: Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Convención Belém do Pará); Concurso “Género y Justicia”, trabajos ganadores; reseña del programa “Más que una Historia; la presentación del Capítulo México de la IAWJ; y la sentencia *Hombres y mujeres igual derecho para acceder al servicio de guarderías*.

4. Integración y actualización del sitio Web de igualdad de género

Con el objetivo de proporcionar una fuente de información actualizada y confiable en temas de género, justicia y derechos humanos de las mujeres y configurarse como un medio que permita a la sociedad estar al tanto de las actividades realizadas por esta Suprema Corte en materia de igualdad de género, se presentó el 5 de diciembre de 2016 la dirección Web: <https://www.scjn.gob.mx/igualdad-de-genero> y con la la novedad de ser totalmente accesible para personas con discapacidad visual.

A la fecha, el microsítio de la Unidad General de Igualdad de Género cuenta con información acerca del Comité Interinstitucional de Igualdad de Género del PJJ, el Comité de Seguimiento y Evaluación del Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los Órganos de Impartición de Justicia en México, el Portal de Sentencias, Capacitación y Eventos, el Concurso Género y Justicia, la Comisión Permanente de Género y Acceso de la Justicia de la Cumbre Judicial Iberoamericana, el Programa “Más que una historia” y Sitios de interés.

5. Asistencia y participación en foros internacionales

a. Comisión Permanente de Género y Acceso a la Justicia, de la Cumbre Judicial Iberoamericana.



La Comisión Permanente de Género y Acceso a la Justicia se creó durante la celebración de la XVII Asamblea Plenaria, en Santiago de Chile, en 2014 de la Cumbre Judicial Iberoamericana (CJI) – estructura de cooperación e intercambio de experiencias de las máximas instancias de los Poderes Judiciales de la Región Iberoamericana, conformada por 23 países.

La Declaración de Santiago reconoce que la igualdad y equidad de género es y será un tema estratégico y prioritario para la próximas Cumbres, por lo que se acuerda la constitución de la Comisión Permanente de Género y Acceso a la Justicia. Su principal mandato es dar seguimiento al proceso de incorporación de la perspectiva de género en todo el quehacer de la Cumbre Judicial Iberoamericana y desarrollar proyectos y propuestas que permitan la incorporación de la perspectiva de género al interior de los Poderes Judiciales.

Durante el desarrollo de la XVIII Edición de la Cumbre, celebrada en abril de 2016, en Asunción, Paraguay, la Ministra Margarita Beatriz Luna Ramos fue electa integrante, y posteriormente en la Primera Sesión Ordinaria de dicha Comisión, que se llevó a cabo en junio de 2016, en la Ciudad de México, fue nombrada por unanimidad de votos, Presidenta.

Como parte de las actividades que competen a la Secretaría Técnica de la Comisión Permanente a cargo de la Titular de la Unidad General de Igualdad de Género de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, en el periodo que se reporta, se celebró la Tercera Reunión Ordinaria, del 23 al 25 de agosto de 2017, en la Ciudad de México, con miras a la celebración de la XIX Cumbre Judicial Iberoamericana. En ella se dio seguimiento al Plan de Trabajo 2016-2018, el cual consiste en los siguientes tres ejes o líneas de acción:

- En la organización de la Cumbre Judicial Iberoamericana: contribuir a que la estructura organizativa de la Cumbre se fortalezca como espacio de igualdad.
- En los órganos de impartición de justicia de los estados integrantes de la Cumbre Judicial Iberoamericana: incentivar la igualdad de oportunidades en la carrera judicial para hombres y mujeres, con total respeto de la independencia y autonomía de los Poderes Judiciales.
- Fortalecer la aplicación de la perspectiva de género en la labor de impartición de justicia de los órganos jurisdiccionales de la Cumbre: Apoyar el acceso a la justicia de las mujeres en condiciones de igualdad, para dar vigencia plena a la ley, al Estado de Derecho; y apoyar el fortalecimiento de la cohesión y la paz social.
- Fortalecimiento de acciones motivacionales que alienten y fortalezcan un cambio cultural de igualdad de género: Sensibilizar y motivar el cambio cultural hacia la igualdad de género.

b. Asociación Internacional de Mujeres Juezas (IAWJ International Association of Women Judges)

La Asociación Internacional de Mujeres Juezas (IAWJ por sus siglas en inglés) es una organización sin ánimo de lucro, no gubernamental, cuyos miembros representan a todos los niveles del poder judicial en todo el mundo y comparten un compromiso con la igualdad en la justicia y el estado de derecho.

México definió como uno de sus objetivos, lograr la creación de un capítulo específico para juezas mexicanas dentro de la IAWJ, cuestión que aconteció

durante la Junta de Consejo de la Asociación celebrada el 12 y 13 de mayo de 2017, en la Haya, Holanda. En dicha sesión se presentó y aprobó la creación del “Capítulo México” de la IAWJ, en el que tendrán representación y participación a nivel internacional juezas mexicanas.

- Capítulo México de la Asociación Internacional de Mujeres Juezas

El 10 de julio de 2017 celebramos en la Ciudad de México, la presentación del Capítulo México ante juzgadoras federales y locales, estableciendo el Consejo Directivo del Capítulo ante la presencia de representantes del Consejo Directivo de la Asociación Internacional de Mujeres Juezas, del Presidente de la Suprema Corte de Justicia de la Nación y del Consejo de la Judicatura Federal así como del Presidente del Tribunal Superior de Justicia de la Ciudad de México, siendo nombrados estos dos últimos, los primeros miembros honorarios de esta Organización Internacional.



-Tercera Reunión Regional de América Latina y el Caribe



La primera actividad del Capítulo México consistió en la celebración de la Tercera Reunión Regional de América Latina y el Caribe de la IAWJ, la cual se



llevó a cabo los días 12 y 13 de septiembre de 2017 en esta Ciudad, contando con un aforo de 320 juzgadoras nacionales e internacionales, quienes, a través de simulaciones de juicios orales y mesas de análisis de sentencias

participaron en la definición de mejores prácticas en materia de igualdad de género en la impartición de justicia.

B. ATENCIÓN A LAS LÍNEAS GENERALES Y ACCIONES DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2015-2018.

I. POLÍTICA JUDICIAL DE PROTECCIÓN DE DERECHOS HUMANOS E IMPULSO AL ESTADO DE DERECHO

1. Igualdad de género

Con el ánimo de promover la institucionalización de la perspectiva de género en las labores jurisdiccionales y administrativas de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, la Unidad General de Igualdad de Género, bajo las directrices de la Ministra Margarita Beatriz Luna Ramos en el periodo que se reporta, ha dirigido sus trabajos en dos grandes líneas, la primera, promoviendo la igualdad en el ámbito institucional, en la que coordina programas de capacitación y profesionalización, dirigidos tanto al personal que labora en este Alto Tribunal, como al público en general; y la segunda, en la impartición de justicia con perspectiva de género, en la que coordina eventos, comités y actividades en el ámbito nacional e internacional, tendentes al intercambio de experiencias en materia de igualdad de género; además de una línea editorial y de comunicación en la que se coordina la producción y edición de programas, libros y artículos con la finalidad de dar impulso a temas de actualidad en materia de género.

II. CONTEXTO INTERINSTITUCIONAL E INTERNACIONAL

1.- Impulso a la Asociación Mexicana de Impartidores de Justicia AMIJ

La Suprema Corte, a través de la Unidad General de Igualdad de Género, colabora estrechamente con la AMIJ en diversas actividades en las que se da impulso a acciones concretas que impactan de manera positiva en la labor permanente de dar difusión y sensibilización en materia de género, específicamente dirigidas a los distintos tribunales del país por medio de dicha Asociación. Son dos las actividades principales que esta Unidad General realiza con la AMIJ, la primera de ellas, en la coordinación de las sesiones del Comité de Seguimiento y Evaluación del “Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los Órganos de Impartición de Justicia en México”; la segunda, en el acompañamiento a los tribunales locales en el proceso de la firma de los convenios de adhesión al “Pacto”, con lo que se incentivan acciones concretas en favor de la igualdad de género, cubriendo tanto la actividad jurisdiccional como administrativa.

2.- Reuniones de coordinación con diversas autoridades federales y locales.

La Unidad General de Igualdad de Género mantiene estrecha y constante relación con autoridades federales y locales en la materia. A este efecto se han sostenido reuniones de trabajo con la Comisión para Prevenir y Erradicar la Discriminación de la Ciudad de México para aportar elementos a las mesas de trabajo del proyecto “Mujer Es CDMX”; con legisladores y legisladoras participando en un encuentro de armonización legislativa; con la Unidad de Igualdad de Género de la Comisión Nacional de Tribunales Superiores de Justicia para promover la firma de tribunales locales de los convenios de adhesión al Pacto para Introducir la Perspectiva de Género en los Órganos de Impartición de Justicia, por mencionar sólo algunos.

3. REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS

I. Elaboración de informes solicitados:

1. CEDAW

En cumplimiento a las obligaciones internacionales asumidas por el Estado Mexicano, la Unidad General de Igualdad de Género revisó, corrigió y remitió la información correspondiente a la Suprema Corte de Justicia de la Nación en materia de protección y promoción de los derechos humanos y no discriminación contra las mujeres y niñas, para la presentación del IX Informe periódico de México al Comité de las Naciones Unidas para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW).

2. Informe del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres

La Suprema Corte de Justicia de la Nación tiene un asiento en calidad de “invitado” dentro del Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres. En dicha calidad, se colabora en la integración de los informes de dicho Sistema. Dentro del periodo que se reporta, se remitió información para integrar el Informe del Sistema Nacional para 2016.

3. Informe para la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE)

La Unidad General de Igualdad de Género dio respuesta a la Encuesta 2017 sobre “Prácticas con perspectiva de género en la judicatura”, de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE).

II. Asistencia a reuniones de trabajo convocadas por diversas instituciones locales y federales

Personal de esta Unidad General participó en las siguientes reuniones de trabajo:

- Mayo de 2017, en las mesas de trabajo del Proyecto “Mujer ES CDMX, Ciudad Mujer”, cuyo objetivo es atender las necesidades básicas de las mujeres mexicanas para mejorar su calidad de vida, promover el ejercicio de sus derechos ciudadanos y alcanzar una autonomía económica que les permita salir de círculos de violencia.
- Se asistió al “Cuarto Encuentro Nacional de Armonización Legislativa de las Comisiones para la Igualdad de Género, de los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres y de los Tribunales Superiores de Justicia en las Entidades Federativas”.
- Se participa en las reuniones del “Comité Técnico Especializado de Información con Perspectiva de Género” del Instituto Nacional de las Mujeres, en esta ocasión, convocada el 18 de agosto de 2017, con motivo del reporte de estadísticas de perspectiva de género.

**COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA**

RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2017

PAIS: República Nicaragua

1. PROYECTO O ACTIVIDAD			
Objetivo:	Objetivo Estratégico: Continuar profundizando la modernización de la gestión de todos los procesos administrativos del Poder Judicial, en apoyo de la función jurisdiccional. Objetivo Específico 8: Mejorar la seguridad jurídica en la actuación judicial garantizando el acceso a la justicia de la población nicaragüense en especial mujeres, niñez, adolescencia en estado de vulnerabilidad por su condición económica, social, étnica, edad, diversidad sexual y discapacidad.		
Nombre de la Actividad	Actualizada la información sobre perfiles para juezas y jueces en correlación con el perfil del juez y jueza Iberoamericano.		
Período de Ejecución	Enero a Junio 2017. Se elaboró el perfil del Juez y Jueza en la Oralidad, conforme a las normas constitucionales y leyes internas del país e incorporando el lenguaje no sexista.		
Público al que va Dirigida	Grupo de Trabajo desafíos de la Formación Judicial de la Cumbre Judicial Iberoamericana.		
No. Participantes	HOMBRES 7	MUJERES 5	TOTAL DE PARTICIPANTES 12
2. REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo	Revisión y ajustes al perfil		
Fecha	Enero a Junio 2017.		
Instituciones o Personas involucradas	Secretaría Técnica de Género (STG), Instituto de Altos Estudios Judiciales (IAEJ), juezas y jueces especializados en violencia y del Área Penal.		
No. Participantes	HOMBRES 5	MUJERES 5	TOTAL DE PARTICIPANTES 10
3. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			
Se realizaron 5 reuniones en la Corte Suprema de Justicia, durante el periodo Enero a Junio de 2017.			

4. PRODUCTOS ANEXOS

Nombre de la Actividad	Implementada la Tercera Edición del Magíster “Derecho y Desarrollo Humano desde la perspectiva de género en el derecho civil”		
Período de Ejecución	Enero a Junio de 2017. En coordinación con El Instituto de Derecho Público de la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid se organizó, planificó e implementó la Tercera Edición del Magíster, concluyendo en las fechas planificadas (15 y 16 de junio.) En la STG se está organizando la clausura y graduación del Magíster para el mes de Noviembre de 2017.		
Público al que va Dirigida	Magistradas, magistrados, juezas y jueces especializados, asesoras, asesores, defensoría pública.		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
	4	32	36

5. REUNIONES SOSTENIDAS

Objetivo	Garantizar la implementación de los módulos y talleres programados como parte del Magíster.		
Fecha	Enero, Febrero, Marzo, Abril, Mayo, Junio de 2017		
Instituciones o Personas involucradas	Secretaría Técnica de Género (STG), Departamento de Género del Instituto de Altos Estudios Judiciales (IAEJ).		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
	0	12	12

6. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)

Coordinación e implementación de los módulos, Centro de Capacitación CANTERA.

7. PRODUCTOS ANEXOS

Nombre de la Actividad	Segundo Concurso Nacional de Sentencias de Primera instancia con Perspectiva de Género en materia de Familia.		
Período de Ejecución	Febrero – Marzo 2017. Participaron 14 sentencias, de las cuales fueron seleccionadas las dos mejores sentencias, que fueron premiadas en el marco de la celebración del 8 de marzo.		
Público al que va Dirigida	Juezas y jueces del área de Familia de primera instancia.		
No. Participantes	HOMBRES 4	MUJERES 10	TOTAL DE PARTICIPANTES 14

8. REUNIONES SOSTENIDAS

Objetivo	Reconocer a las y los juzgadores que, en cumplimiento del mandato constitucional y las convenciones suscritas por el Estado de Nicaragua, incorporan en la argumentación jurídica la perspectiva de género, para garantizar la efectividad de los derechos humanos de las mujeres, en especial el derecho a la igualdad y no discriminación entre hombre y mujeres.		
Fecha	Febrero y Marzo de 2017		
Instituciones o Personas involucradas	El Tribunal de Jurado integrado: Dra. Alba Luz Ramos Vanegas, Presidenta, Dra. Yadira Centeno González, Dra. Ileana Pérez López, Magistradas de Apelaciones Dra. Adda Benicia Vanegas, Dra Rafaela Inés Urroz. La Comisión Técnica, integrada por las Dras. Elba Xiomara Narváez Toruño, Jueza de Distrito de Familia, Norma Corea Torres, Asesora de Magistrada, Jennyfer Hernández Aragón y Angela Rosa Acevedo de la Secretaría Técnica de Género.		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES 9	TOTAL DE PARTICIPANTES 9

9. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)

Premiación en el Acto de Conmemoración del Día Internacional de la Mujer, realizado en la Corte Suprema de Justicia, el 8 de Marzo de 2017 a las 10:00 am.

10. PRODUCTOS ANEXOS

Nombre de la Actividad	Conmemoración del 8 de marzo día Internacional de la Mujer, en el marco de la campaña <i>“Las mujeres en un mundo laboral en transformación: hacia un planeta 50-50 en 2030”</i> .		
Período de Ejecución	Febrero a Marzo 2017 Se organizó una Jornada de Conmemoración del 3 al 8 de marzo que incluyó conversatorios sobre Derechos laborales de las mujeres y sobre el buen trato en el espacio laboral. Asimismo, se realizó Jornada de Salud para la mujer: “Todas contra el cáncer”. Las actividades concluyeron con acto central en el que se premió a las dos juezas ganadoras del Segundo Concurso de las mejores sentencias con perspectiva de género.		
Público al que va Dirigida	Funcionarias y trabajadoras mujeres de la Corte Suprema de Justicia.		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICPANTES
	0	400	400

11. REUNIONES SOSTENIDAS

Objetivo	Reconocer a las mujeres del Poder Judicial por el trabajo realizado y los aportes al reconocimiento de sus derechos.		
Fecha	Febrero y Marzo de 2017.		
Instituciones o Personas involucradas	Se trabajó en coordinación con el área de Recursos Humanos, Jóvenes del Poder Judicial, el Sindicato y las Mujeres lideresas de la Corte Suprema de Justicia.		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
	12	18	30

12. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)

Acto conmemorativo al Día Internacional de la Mujer, realizado el día 8 de Marzo de 2017, en la sede de la Corte Suprema de Justicia.

13. PRODUCTOS ANEXOS

Nombre de la Actividad	Curso virtual sobre Protocolo de Interpretación de las Leyes de Prevención y Atención en Violencia de Género en Nicaragua, Tercera edición.		
Período de Ejecución	Tercer curso virtual efectuado: cuyo objetivo es que los discentes puedan interpretar con perspectiva de género los principales instrumentos jurídicos internacionales y nacionales para que garanticen el acceso a la justicia de las mujeres en condiciones de igualdad. Aplicar el análisis de Género en las diferentes etapas y actuaciones de los procesos judiciales penales especializados de violencia. Se uso como fuente el MODELO DE INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS SENTENCIAS elaborado por Comisión de Género de la Cumbre judicial		
Público al que va Dirigida	Personal que labora para el Poder Judicial.		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICPANTES
	18	17	35

14. REUNIONES SOSTENIDAS

Objetivo	Coordinar con el Instituto de Altos Estudios Judiciales, la revisión de materiales, estrategias metodológicas para la implementación de la tercera edición del curso.		
Fecha	Enero Febrero 2017		
Instituciones o Personas involucradas	Instituto de Altos Estudios Judiciales (IAEJ), y la Secretaría Técnica de Género del Poder Judicial (STG).		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
	18	17	35

15. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)
Reuniones con la Dirección Académica docente y tutores del curso del Instituto de Altos Y La Secretaría Técnica de Género.
16. PRODUCTOS ANEXOS

Nombre de la Actividad	Capacitadas 40 personas de las áreas sustantivas del IAEJ en cómo incorporar la perspectiva de género en su quehacer institucional.		
Período de Ejecución	2016-2017. Este Diplomado concluyó el día 31 de octubre del año 2016 y durante 2017, se revisó con la coordinación del IAEJ, las personas aprobadas así como el informe final para organizar acto de graduación en el mes de mayo 2017.		
Público al que va Dirigida	Personal de las áreas sustantivas del IAEJ.		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
	12	31	43
17. REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo	Coordinar y supervisar la implementación del Diplomado.		
Fecha	2016 y 2017		
Instituciones o Personas involucradas	Instituto de Altos Estudios Judiciales (IAEJ), y la Secretaría Técnica de Género del Poder Judicial (STG).		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES

18. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)
19. PRODUCTOS ANEXOS

Nombre de la Actividad	Diplomado en Restitución Internacional de Niñas, Niños y Adolescentes. (virtualidad)		
Período de Ejecución	Febrero a Junio de 2017. En coordinación con el departamento de formación virtual y el equipo docente se realizaron reuniones para revisar el Diseño metodológico, material a utilizar, así como metodología de aplicara la Transversalización de la Perspectiva de Género, en los contenidos del curso.		
Público al que va Dirigida	Magistradas, magistrados, juezas y jueces de familia y del área civil y funcionarias y funcionarios del Poder Judicial.		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
	6	30	36
20. REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo	Coordinar y facilitar la implementación del Diplomado.		
Fecha	2016 y 2017		
Instituciones o Personas involucradas	Instituto de Altos Estudios Judiciales (IAEJ), y la Secretaría Técnica de Género del Poder Judicial (STG).		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
	2	6	8

21. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)

Inauguración, coordinación de los curso con docente presenciales internacionales del Curso en Restitución Internacional de Niñas, Niños y Adolescentes provenientes de Uruguay, Costa Rica, y al Haya así como tres conferencia virtuales don docentes de Argentina, Panamá, República Dominicana,

22. PRODUCTOS ANEXOS

Nombre de la Actividad	Coordinado con el IAEJ diseño y organización de: Cursos de oralidad incorporando la Perspectiva de Género en materia Civil y Laboral		
Período de Ejecución	Enero a Junio 2017 Se trabajó con la Comisión en la incorporación de la Perspectiva de género en el diseño del curso de: " Oralidad en el proceso civil nicaragüense con Perspectiva de Género ", tomando en consideración el Modelo para Juzgar con Perspectiva de Género de la Cumbre Judicial Iberoamericana. Se revisó la incorporación de lenguaje inclusivo en los formularios en materia civil que se subieron a plataforma. Se está revisando desde la Perspectiva de Género del Modulo Ejecución forzosa.		
Público al que va Dirigida	Magistradas, magistrados, Juezas y jueces de familia y del área civil y funcionarias y funcionarios del Poder Judicial.		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICPANTES
23. REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo			
Fecha	Enero a Junio 2017		
Instituciones o Personas involucradas	Instituto de Altos Estudios Judiciales (IAEJ), y la Secretaría Técnica de Género del Poder Judicial (STG).		

No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
24. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			
25. PRODUCTOS ANEXOS			

Nombre de la Actividad	Proceso de sensibilización sobre derechos de niñez, familia y prevención de violencia con jueces y juezas locales, facilitadores y facilitadoras judiciales rurales y familias a nivel nacional.		
Período de Ejecución	Mayo a Junio 2017 Se preparó la docencia para 190 judiciales locales que atienden al Servicio de Facilitadores y Facilitadoras Judiciales, coordinando con el IAEJ el diseño Curricular del curso. Asimismo, se apoyó en la revisión de contenido de 3 cartillas en versión popular sobre Derechos constitucionales de la familia, Prevención de la Violencia y Métodos de Resolución Alterna de Conflictos.		
Público al que va Dirigida	Juezas y Jueces Locales del país.		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
	60	81	141
26. REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo	Coordinar el seguimiento e implementación del curso en coordinación con el IAEJ y con UNICEF como organismo donante.		
Fecha			

Instituciones o Personas involucradas	Reunión para definir las líneas de trabajo de las actividades a desarrollar con: <ul style="list-style-type: none"> - UNICEF - Instituto de Altos Estudios Judiciales, - Oficina de atención a Facilitadores y Facilitadoras Judiciales. - Secretaría Técnica de Género 		
--	---	--	--

No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
	1	8	9

27. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)

28. PRODUCTOS ANEXOS

Nombre de la Actividad	Promoción de la Igualdad de Género en las actividades de celebración del día de la madre, día del padre.		
Período de Ejecución	Mayo y Junio 2017. Se trabajó en la organización y realización de ambos actos promoviendo el respeto y la igualdad.		
Público al que va Dirigida	Madres y padres que laboran en la Corte Suprema de Justicia		
No. Participantes	HOMBRES Día del padre: 502	MUJERES Día de la Madre 485	TOTAL DE PARTICIPANTES 987

29. REUNIONES SOSTENIDAS

Objetivo	Organizar los detalles para la celebración del Día del Padre y la Madre.		
Fecha	Mayo y Junio		
Instituciones o Personas involucradas	Secretaría Técnica de Género, Dirección de Recursos Humanos, mujeres líderes y hombres del equipo de apoyo		
No. Participantes	HOMBRES 20	MUJERES 25	TOTAL DE PARTICIPANTES 45

30. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)

31. PRODUCTOS ANEXOS

32. PROYECTO O ACTIVIDAD

Objetivo:	Objetivo Estratégico: Continuar profundizando la modernización de la gestión de todos los procesos administrativos del Poder Judicial, en apoyo de la función jurisdiccional. Objetivo Específico 8: Mejorar la proyección e imagen del Poder Judicial ante la ciudadanía y la comunidad internacional sobre las transformaciones que está impulsando el Poder Judicial. Resultado No 3: Política Igualdad de Género: Diseñada e implementada una política de información, divulgación y comunicación con perspectiva de género.		
Nombre de la Actividad	Fortalecida la Estrategia de comunicación aplicando la Política de Igualdad de Género, velando por el lenguaje inclusivo en las comunicaciones internas y externas y promoviendo el desarrollo de campañas que den a conocer las transformaciones que se están impulsando de cara a responder ágilmente a la población en particular a las mujeres.		
Período de Ejecución	De Enero a Junio de 2017 1. Producción del boletín trimestral “Justicia de Género al día”, para dar a conocer las actividades impulsadas por la Secretaría Técnica de Género. 2 Ediciones de la publicación “Justicia de Género al día”, se compartieron en la Web y por vía electrónica. La Primera Edición, en conmemoración del 8 de marzo y la Segunda Edición, el día de la madre. 2. Diseño de Campaña de Divulgación para informar a la población nicaragüense sobre las nuevas disposiciones procedimentales contempladas en el nuevo Código Procesal Civil. .		
Público al que va Dirigida	Público en general, funcionarias y funcionarios del Poder Judicial.		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES

33. REUNIONES SOSTENIDAS

Objetivo			
Fecha			
Instituciones o Personas involucradas	La STG coordinó con el personal de la Dirección de Comunicación, la DGTIC y la Imprenta de la CSJ		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES

34. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)**35. PRODUCTOS ANEXOS**

500 ejemplares de la Segunda Edición "Justicia de Género al día"

Nombre de la Actividad	Cobertura brindada a las actividades de la STG		
Período de Ejecución	Enero a Junio 2017. Se dio cobertura a todas las actividades del Plan Operativo de la Comisión de género y la Secretaría Técnica de Género y se produjeron 14 notas informativas, publicadas en el sitio web del Poder Judicial.		
Público al que va Dirigida	Público en general y personal del Poder Judicial		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
36. REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo			
Fecha			
Instituciones o Personas involucradas	La STG coordinó con el personal de la Dirección de Comunicación y la DGTIC de la CSJ		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES

37. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)
38. PRODUCTOS ANEXOS
Fotografías de todos los eventos organizados por la Secretaría Técnica.
14 notas informativas colocadas en el sitio web del Poder Judicial

Nombre de la Actividad	Elaboración versión popular de las cartillas para Facilitadores Judiciales:		
Período de Ejecución	Abril – Junio 2017. Edición del contenido de las cartillas. Elaboración de TDR y participación en el proceso de selección de las y los proveedores.		
Público al que va Dirigida	Facilitadoras y facilitadores judiciales.		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES

39. REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo	Asegurar la calidad de las cartillas en términos de sintaxis, redacción y lógica del documento y garantizar el uso de lenguaje inclusivo, evitando las imágenes sexistas		
Fecha	Abril – Junio 2017.		
Instituciones o Personas involucradas	Reuniones de coordinación con el IAEJ y Servicio de Facilitadores Judiciales y UNICEF.		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES

40. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)

41. PRODUCTOS ANEXOS

42. PROYECTO O ACTIVIDAD

Objetivo:	Objetivo Estratégico de largo plazo: Actualización y aplicación del Sistema Jurídico acorde a la realidad nacional. Objetivo Especifico 3: Aumento en las oportunidades de formación sobre Perspectiva de Género e Igualdad de Oportunidades de los Funcionarios/as del Poder Judicial para incidir en el servicio prestado a la población nicaragüense.		
Nombre de la Actividad	Taller de validación del estudio nacional sobre la violencia a las mujeres adultas, adolescentes y niñas: Un enfoque médico legal integral. Nicaragua 2013 – 2015.		
Período de Ejecución	Enero 2017.		
Público al que va Dirigida	Magistradas, magistrados, juezas, jueces, médicas y médicos forenses, psicólogas y psicólogos forenses del Instituto de Medicina Legal.		
No. Participantes	HOMBRES 36	MUJERES 44	TOTAL DE PARTICIPANTES 80

43. REUNIONES SOSTENIDAS

Objetivo	Coordinar y diseñar la metodología para la facilitación del taller para validar los resultados del estudio.		
Fecha	Enero 2017.		
Instituciones o Personas involucradas	La Secretaría Técnica de Género (STG) coordinó con el Instituto de Medicina Legal (IML) del Poder Judicial para la realización del taller.		
No. Participantes	HOMBRES 1	MUJERES 3	TOTAL DE PARTICIPANTES 4

44. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)

Organización y realización del Taller de validación del ESTUDIO NACIONAL SOBRE LA VIOLENCIA A LAS MUJERES ADULTAS, ADOLESCENTES Y NIÑAS: un enfoque médico legal integral. Nicaragua 2013 – 2015.

45. PRODUCTOS ANEXOS

Documento del estudio validado

Nombre de la Actividad	Diseño y Ejecución del Estudio sobre sentencias de derecho de Familia y laboral.		
Periodo de Ejecución	Enero – Mayo 2017 Se Diseñó y elaboró Estudio sobre sentencias de derecho de Familia y laboral. Se analizaron 101 sentencias en total.		
Público al que va Dirigida	Magistradas, magistrados, juezas y jueces especializados en familia y Laboral.		
No. Participantes	HOMBRES 14	MUJERES 20	TOTAL DE PARTICIPANTES 34

46. REUNIONES SOSTENIDAS

Objetivo	Aprobar el diseño metodológico del estudio e instrumentos metodológicos a utilizar.		
Fecha	Enero a Abril 2017		
Instituciones o Personas involucradas	La Secretaría Técnica de Género de la CSJ y la Consultora.		
No. Participantes	HOMBRES 1	MUJERES 4	TOTAL DE PARTICIPANTES 5

47. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)
48. PRODUCTOS ANEXOS
Un documento del Estudio validado por jueces y juezas.

**COMISION PERMANENTE DE GÉNERO Y ACCESO A LA JUSTICIA
CUMBRE JUDICIAL IBEROAMERICANA**

RESUMEN DE ACTIVIDADES AÑO 2017

PAIS: República Dominicana

1. PROYECTO O ACTIVIDAD. Curso Incorporación de la perspectiva de género en las decisiones judiciales

Objetivo:

La perspectiva de género ha sido en los últimos años un punto de discusión en distintos cónclaves internacionales, sobre todo en lo que respecta a su incorporación en las decisiones judiciales, por tanto, la Cumbre Iberoamericana de Presidentes de Cortes Supremas de Justicia y la Comisión Permanente de Género de dicha Cumbre, han abierto diferentes espacios de reflexión, con la finalidad de constituir una plataforma conceptual y práctica que permita que juzgadores nacionales e internacionales, con base a su experiencia y conocimientos, establezcan un diálogo abierto y constructivo, a partir del análisis del catálogo de derechos humanos de las mujeres, y de casos jurisdiccionales, de donde sea factible determinar buenas prácticas en materia de impartición de justicia con perspectiva de género.

De esta manera se viabiliza la construcción “entre pares”, de una plataforma que enriquecida por la academia, en este caso, la Escuela Nacional de la Judicatura, permita mantener a jueces y juezas a la vanguardia en perspectiva de género.

Por esta razón la perspectiva de género es importante para la formación continua de los servidores judiciales, así como consta en las Maestrías en Administración de Justicia: Constitucional, Especializada y Penal, respectivamente.

Nombre de la Actividad	Curso Incorporación de la perspectiva de género en las decisiones judiciales		
Periodo de Ejecución	12 al 15 de septiembre de 2017 Duración: 28 horas		
Público al que va Dirigida	<ul style="list-style-type: none"> • Jueces/zas; • Defensores/as Públicos; • Servidores/as Judiciales • Participantes de las Maestrías en Administración de Justicia: Constitucional, Especializada y Penal, respectivamente. 		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
2. REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo	Preparar la currícula del curso: Redacción guía(s) de aprendizaje Identificación y/o preparación de material educativo		
Fecha	Abril, mayo, junio y julio 2017		
Instituciones o Personas involucradas	Mag. Martha Díaz Villafaña Lic. Iluminada Gonzalez Disla Escuela Nacional de la Judicatura		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
3. PROYECTO O ACTIVIDAD.			
Objetivo:			

Nombre de la Actividad			
Período de Ejecución			
Público al que va Dirigida			
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
4. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			
5. PRODUCTOS ANEXOS			
Documento (ver anexo en el correo)			
<u>..\COMISION PARA LA IGUALDAD DE GENERO\Curso Incorporación de Perspectiva de Género en Decisiones Judiciales.pdf</u>			

6. PROYECTO O ACTIVIDAD Replica entrenamiento en el uso de protocolos de trabajo sobre trata de personas, explotación sexual y perspectiva de género	
Objetivo:	Entrenar a los jueces y juezas que conforman las Subcomisiones para la igualdad de género del Poder Judicial para que a su vez capaciten a los y las servidoras judiciales

Nombre de la Actividad	Réplica del entrenamiento en el uso de protocolos de trabajo sobre trata de personas, explotación sexual y perspectiva de género		
Período de Ejecución	18 de agosto de 2017 y lo que resta del año		
Público al que va Dirigida	Jueces y juezas que conforman las Subcomisiones de género del Poder Judicial		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
7. REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo	Preparar el taller		
Fecha	Julio, agosto 2017		
Instituciones o Personas involucradas	Facilitadoras, área administrativa, área de compra y cotizaciones, sección de transportación		
No. Participantes Este taller se ejecutara en la zona norte el viernes próximo..	HOMBRES 0	MUJERES 2 (organizaron)	TOTAL DE PARTICIPANTES 2
8. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			
9. PRODUCTOS ANEXOS			
Fotos			

10. PROYECTO O ACTIVIDAD. Informe actividades representantes Observadoras de la Comisión Permanente de Género y Acceso a la Justicia de la XIX Cumbre Judicial Iberoamericana.			
Objetivo:	Dar continuidad a los grupos de trabajo, las asistentes a la Primera Ronda de Talleres de la XIX Cumbre Judicial Iberoamericana		
Nombre de la Actividad	Segunda ronda de talleres celebrada en Antigua Guatemala		
Período de Ejecución	Los días 31 de Mayo, 1 Y 2 de Junio del 2017		
Público al que va Dirigida	Cumbre Judicial Iberoamericana.		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
11. REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo	Dar continuidad a los grupos de Trabajo, las que asistieron a la primera Ronda de Talleres de la XIX Cumbre Judicial Iberoamericana.		
Fecha	Los días 31 de Mayo, 1 Y 2 de Junio del 2017		
Instituciones o Personas involucradas	Delegadas de la Secretaria Técnica de Nicaragua, Ángela Rosa Acevedo Vázquez, la Secretaria Técnica de Chile, María Soledad Granados, Magistrada Alba Luz Ramos, Presidenta del Tribunal Supremo de Nicaragua. Comisionada Esther Elisa Agelan Casasnovas, Angela Rosa Acevedo, Secretaria Técnica de Género de Nicaragua, España, Nicaragua, Colombia, México, Perú, como observador, Venezuela, Ecuador, Costa Rica y República Dominicana, como observadora. El grupo fue coordinado conjuntamente por Luís Ignacio Vicuña Nicolás (España) y Geraldo Esteban Morales Moncayo (Ecuador).		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
12. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			

13. PRODUCTOS ANEXOS

14. PROYECTO O ACTIVIDAD. Conferencia con Subcomisiones de Género con la Dra. Graciela Medina

Objetivo:	El 15 del mes de agosto del presente año en el salón de capacitaciones de la jurisdicción inmobiliaria del Distrito Nacional, la Doctora Graciela Medina tuvo un conversatorio e intercambio con jueces y juezas que conforman las once Subcomisiones para la Igualdad de género del Poder Judicial, tratando varios puntos, entre ellos la transversalización de la perspectiva de género en las sentencias.		
Nombre de la Actividad	Intercambio entre la Dra. Graciela Medina y las Subcomisiones de género del Poder Judicial		
Período de Ejecución	15 de agosto de 2017		
Público al que va Dirigida	Integrantes de la Comisión y de las once Subcomisiones departamentales para la igualdad de género del Poder Judicial		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
	7	25	32

15. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)

16. PRODUCTOS ANEXOS

Foto



17. PROYECTO O ACTIVIDAD. ABRIENDO ESPACIOS PARA LA IGUALDAD” (8 DE MARZO)

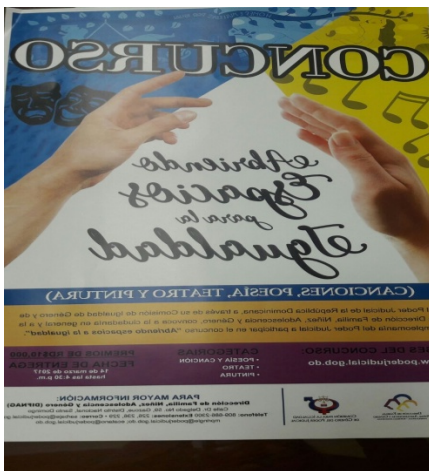
Objetivo:

Sensibilizar y crear conciencia de los derechos de la mujer y la necesidad de incorporar el principio de igualdad en nuestro quehacer cotidiano, a través de un concurso de diversas manifestaciones culturales (canciones, poesía, teatro y pintura) que describan la lucha de la mujer por la igualdad a través de la historia.

Nombre de la Actividad	Concurso “ Abriendo espacios para la igualdad”		
Período de Ejecución	11 de Marzo – 23 junio 2017. Este proyecto finalizó el día 23 de junio del año en curso con la entrega de los certificados y premios en metálico a cada persona ganadora en el Salón de Prensa de la Suprema Corte de Justicia. Se efectuaron 5 eventos a nivel nacional, con un total de participación de 230 personas.		
Público al que va Dirigida	Servidores y servidoras judiciales, público en general		
No. Participantes	HOMBRES 95	MUJERES 135	TOTAL DE PARTICIPANTES 230
18. REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo	Tres reuniones presenciales en diversas regiones del país, más las sostenidas por correo electrónico y por teléfono, con el objetivo de dar a conocer tanto a los Consejeros, la Comisión y las Subcomisiones para la igualdad de género y organizaciones de la sociedad civil, los proyectos aprobados, presupuestos, así como coordinar todo lo relativo al concurso.		
Fecha	Reuniones presenciales: 13/01/2017; 26/01/17; 27/01/17		
Instituciones o Personas involucradas	El Consejo del Poder Judicial, Comisión y Subcomisiones departamentales de Género del Poder Judicial, la Oficina Provincial para el Desarrollo de la Mujer y el Centro Jurídico de la Mujer de Salcedo.		
No. Participantes	HOMBRES 10	MUJERES 30	TOTAL DE PARTICIPANTES 40
19. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			
<ul style="list-style-type: none"> - Encuentro en la región sur en San Juan de la Maguana, auditorio de Bellas Artes, en fecha 17/03/2017 - Encuentro en el este en San Pedro de Macorís, Sala de Audiencias del Tribunal de Jurisdicción Original de San Pedro de Macorís, en fecha 31/03/2017 - Encuentro en la zona norte no realizado por declararse desierto - Encuentro para la zona metropolitana, auditorio Doroty Van Vleet de la Universidad Federico Henríquez y Carvajal (UFHEC), en fecha 7/04/2017 - Evento nacional en el auditorio de la Suprema Corte de Justicia, en fecha 11/04/2017 - Evento final entrega de certificados y premios en metálico a cada uno de los participantes, en el Salón de Prensa del Poder Judicial. 23/6/2017. 			

20. PRODUCTOS ANEXOS

Fotos



21. PROYECTO O ACTIVIDAD: Informes rendidos nacional e internacional

Dar respuesta a las solicitudes de entidades nacionales e internacionales que nos solicitan informaciones o por los acuerdos

Objetivo:	asumidos por el Poder Judicial		
Nombre de la Actividad	Informes rendidos a diversas entidades nacionales e internacionales		
Período de Ejecución	Durante todo el año		
Público al que va Dirigida	Entidades nacionales e internacionales		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES

22. REUNIONES SOSTENIDAS.

Objetivo	<p>Recopilar informaciones, llenado de cuestionarios, revisión de los mismos, envío a las entidades solicitantes.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Cuestionario de consulta a los poderes judiciales de Iberoamérica en tema que vinculen los ejes de “participación ciudadana” y “colaboración” del grupo de trabajo Justicia Abierta, Cumbre Judicial Iberoamericana ● Protocolo de Actuación, Personas en estado de Pobreza y Extrema Pobreza ● Base de datos mundial sobre Violencia contra las Mujeres, Cuestionario para los Estados Miembros, Naciones Unidas, ONU MUJERES ● Mapa de género de los poderes judiciales de Iberoamérica ● Informe para el Ministerio de Relaciones Exteriores para el seguimiento al pacto de los Derechos Civiles y Políticos para presentarse al Comité de Derechos Humanos de la ONU ● Observaciones al Protocolo de funcionamiento del módulo de violencia contra las mujeres (MVCM) para el proyecto de Ciudad Mujer en Rep. Dom. ● Evaluación del Plan Nacional para la Igualdad de Género (PLANEG II). Guía de entrevista grupal para organizaciones e instituciones que trabajan con violencia contra las mujeres e intrafamiliar, trata y tráfico, Ministerio de la Mujer.
Fecha	Febrero, marzo, mayo, junio, julio y agosto de 2017
Instituciones o Personas involucradas	<ul style="list-style-type: none"> - Grupo de trabajo Justicia Abierta, Cumbre Judicial Iberoamericana - Consejo Judicial Centroamericano y del Caribe, Comisión Centroamericana y del Caribe para el Acceso a la Justicia de las Personas en Condición de Vulnerabilidad - Naciones Unidas, ONU MUJERES

	<ul style="list-style-type: none"> - Vicepresidencia de la República Dominicana - Ministerio de la Mujer - Ministerio de Relaciones Exteriores 		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
23. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			
24. PRODUCTOS ANEXOS			

25. PROYECTO O ACTIVIDAD: Orientación y entrega de información a solicitantes			
Objetivo:	Orientar y dar información a aquellas personas que llaman, escriben o se dirigen a la Dirección sobre los servicios que ofrecemos, lugares y gestiones que deben realizar, estadísticas, en diferentes temas como son: violencia contra personas mayores, sobre violencia intrafamiliar, remisión al área específica para verificar estatus de expedientes en tribunales, entre otros.		
Nombre de la Actividad	Orientación y entrega de información a solicitantes		
Período de Ejecución	Durante todo el año		
Público al que va Dirigida	Público externo e interno		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
	1	3	4
26. REUNIONES SOSTENIDAS.			
Objetivo			

Fecha			
Instituciones o Personas involucradas			
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
27. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			
28. PRODUCTOS ANEXOS			

29. PROYECTO O ACTIVIDAD: Cátedra Virtual con el tema: “Acceso a la información y acceso a la justicia a través de la tecnología”.	
Objetivo:	<p>La Fundación Justicia y Género en Alianza con la Universidad Estatal a Distancia de Costa Rica, en coordinación con la Comisión para la igualdad de género del Poder Judicial de R. D. organiza la cátedra virtual con el objetivo para este año de identificar buenas prácticas de uso de la tecnología para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.</p> <p>1- El tema general a desarrollar este año es: “Tecnología para la prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.</p>

Nombre de la Actividad	1- Cátedra Virtual con el tema: “Acceso a la información y acceso a la justicia a través de la tecnología” 2- El uso de las TIC en la prevención de la re victimización de la víctimas de violencia de género.		
Período de Ejecución	1- Realizado en fecha 4/4/17, tercera planta, Suprema Corte de Justicia, salón multiusos. 2- Realizado el 13 de 6/6/17, tercera planta, Suprema Corte de Justicia, salón multiusos.		
Público al que va Dirigida	Servidoras/es judiciales, instituciones del estado, Ong’s, escuelas de capacitación judicial, ministerio público y defensa pública, y facultades de derecho		
No. Participantes	HOMBRES 03	MUJERES 37	TOTAL DE PARTICIPANTES De las dos cátedras virtuales, 40
30. REUNIONES SOSTENIDAS.			
Objetivo			
Fecha	4 de abril y 13 de junio de 2017		
Instituciones o Personas involucradas	Poder Judicial de Rep. Dom.		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
31. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			

32. PRODUCTOS ANEXOS

Fotos



33. PROYECTO O ACTIVIDAD: Capacitación en el uso de instrumentos de trabajo sobre género, explotación sexual y trata de personas y violencia doméstica.

Objetivo:	El taller es para que las personas (en pareja) que lo tomen puedan replicar el mismo en sus zonas geográficas, permitiendo que el personal capacitado pueda visualizar, transversalizar y sensibilizarse sobre la perspectiva de género. Convocado por la Comisión Permanente de Género y Acceso a la Justicia de la Cumbre Judicial Iberoamericana (CJI) para los poderes judiciales que forman parte de la misma.		
Nombre de la Actividad	Entrenamiento en el uso de protocolos de trabajo sobre género, explotación sexual y trata de personas y violencia doméstica, en Buenos Aires, Argentina		
Período de Ejecución	Marzo 2017		
Público al que va Dirigida	Personas vinculadas y que trabajen con la temática		
No. Participantes	HOMBRES 00	MUJERES 02	TOTAL DE PARTICIPANTES 02

34. REUNIONES SOSTENIDAS.

Objetivo	Replicar a lo interno de la institución el taller. Se tiene programado hacerlo por región, empezando en la zona norte el 18 de agosto de 2017 para un público de 34 personas.
-----------------	---

Fecha			
Instituciones o Personas involucradas			
No. Participantes	HOMBRES 4	MUJERES 30	TOTAL DE PARTICIPANTES 34

35. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)

36. PRODUCTOS ANEXOS

Fotos



37. PROYECTO O ACTIVIDAD. Capacitación sobre la transversalización de género en las sentencias.

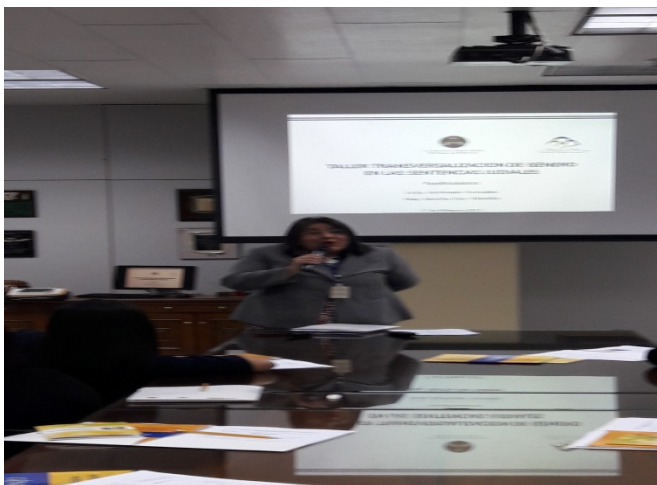
Objetivo:

Que las y los abogados ayudantes de las salas de la Suprema Corte de Justicia conozcan la normativa nacional e internacional sobre los derechos de las mujeres y la niñez para que se transversalice el género en las sentencias que trabajan con sus jueces y juezas (que reflejen los convenios, acuerdos, etc. de los cuales somos signatarios como país y como Poder Judicial), que se tomen en cuenta y apliquen en las sentencias.

Nombre de la Actividad	Capacitación sobre la transversalización de género en las sentencias.		
Período de Ejecución	17 de febrero de 2017		
Público al que va Dirigida	Abogadas ayudantes de las Salas Civil, Penal, Asuntos de Tierras, Laboral y Contencioso Administrativo de la Suprema Corte de Justicia, analistas jurídicos del Centro de Documentación e Información Judicial Dominicano (CENDIJD)		
No. Participantes	HOMBRES 20	MUJERES 21	TOTAL DE PARTICIPANTES 41
38. REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo	Personal capacitado, con conciencia y conocimiento de cómo transversalizar el género en las sentencias.		
Fecha	febrero de 2017		
Instituciones o Personas involucradas	La Dirección de Familia, Niñez, Adolescencia y Género y la Mag. Marta Díaz Villafaña, formadora de la Escuela Nacional de la Judicatura.		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
39. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			

40. PRODUCTOS ANEXOS

Fotos y programa de la actividad



TALLER SOBRE TRANSVERSALIZACION DE GÉNERO EN LAS SENTENCIAS JUDIALES

Facilitadoras: Licda. Iluminada González y Mag. Martha Díaz Villafaña

PROGRAMA

Duración 4 horas

Primera parte (duración 1 hora)

Introducción relativa a la perspectiva de género y la necesidad de su incorporación para una buena administración de justicia. ¿Por qué es importante juzgar con perspectiva de género?

Compromisos asumidos por el Poder Judicial Dominicano en la temática de género

- Política de Igualdad de Género del Poder Judicial
- Cumbres de Presidentes de Cortes Supremas de Justicia
- Encuentros de Magistradas

Principales convenios internacionales ratificados por el Estado Dominicano y la obligatoriedad de cumplir con el control de convencionalidad:

- CEDAW
- BELEM DO PARA

Pautas para la transversalización de Género en las Sentencias Judiciales- Sesgos androcéntricos más comunes.

2da. Parte (duración 3 horas)

Introducción al análisis de sentencias

Trabajos grupales

Conclusiones

41. PROYECTO O ACTIVIDAD. Celebración del 75 aniversario de la Constitución Dominicana de 1942.

Objetivo:

Desarrollar una agenda en común con las Altas Cortes y la Junta Central Electoral para realizar una serie de actividades con motivo de la celebración del 75 aniversario de la Constitución de la República Dominicana del año 1942, en la cual se le dio el derecho al voto a las mujeres.

Nombre de la Actividad	75 aniversario de la Constitución Dominicana de 1942		
Período de Ejecución	Marzo 2017		
Público al que va Dirigida	Personal de las Altas Cortes, de la Junta Central Electoral y público en general.		
No. Participantes	HOMBRES 50	MUJERES 200	TOTAL DE PARTICIPANTES 250
42. REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo	Varias reuniones en las diferentes entidades para coordinar las dos actividades principales		
Fecha	Enero, febrero y marzo		
Instituciones o Personas involucradas	Tribunal Superior Electoral, Tribunal Constitucional, Poder Judicial, Dirección de Familia, Niñez, Adolescencia y Género, Comisión para la igualdad de género del Poder Judicial y la Junta Central Electoral.		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
43. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			
<p>Desarrolladas las siguientes actividades programadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Depositar ofrenda floral en el baluarte del Altar de la Patria por las magistradas de las altas cortes y Junta Central Electoral (Suprema Corte, Tribunal Constitucional, Tribunal Superior Electoral), en fecha 06/03/17 • Celebración audiencia solemne in memoria de las sufragistas en la Sala Augusta de la Suprema Corte de Justicia, en conjunto con las otras Altas Cortes y la JCE, en fecha 14/03/17 			

44. PRODUCTOS ANEXOS

Foto





45. PROYECTO O ACTIVIDAD. Campaña Paro internacional de Mujeres: #Yo Paro #Nosotras Paramos.

Objetivo:	Durante 30 minutos, a una hora determinada, el día 8 de marzo a nivel nacional, el personal del Poder Judicial realizó un paro al frente de sus edificaciones con pancartas que reclamaban el respeto y la garantía de los derechos de las mujeres. Al frente de las edificaciones del Poder Judicial.		
Nombre de la Actividad	Campaña paro internacional de mujeres: #YoParo#NosotrasParamos		
Período de Ejecución	08/03/2017		
Público al que va Dirigida	Servidores/as judiciales		
No. Participantes	HOMBRES 20	MUJERES 80	TOTAL DE PARTICIPANTES 100

46. REUNIONES SOSTENIDAS

Objetivo	
Fecha	08/03/2017

Instituciones o Personas involucradas	Dirección de Familia, Niñez, Adolescencia y Género y la Comisión y Subcomisión para la igualdad de género del Poder Judicial		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES

47. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)

48. PRODUCTOS ANEXOS

Foto



49. PROYECTO O ACTIVIDAD. Seminario Formación de formadores "Hacia el fortalecimiento del sistema judicial dominicano frente a la violencia de género; violencia doméstica y la función judicial".

Objetivo:	Incorporar herramientas para el abordaje de los casos de violencia intrafamiliar y de género de acuerdo a la Constitución y al marco jurídico internacional, pudiendo la persona capacitada replicar lo aprendido. Preparado por la Escuela Nacional de la Judicatura y la Asociación Internacional de Mujeres Juezas (siglas en inglés IAWJ).
------------------	---

Nombre de la Actividad	Formación de formadores "Hacia el Fortalecimiento del Sistema Judicial Dominicano Frente a la Violencia de Género; Violencia Doméstica y la Función Judicial", en el Hotel en Juan Dolio, R. D		
Período de Ejecución	Febrero 2017		
Público al que va Dirigida	Jueces, juezas y personal técnico en género de la Dirección de Familia, Niñez, Adolescencia y Género y de la Escuela Nacional de la Judicatura		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES 50
50. REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo			
Fecha			
Instituciones o Personas involucradas			
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
51. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			

52. PRODUCTOS ANEXOS

Fotos



53. PROYECTO O ACTIVIDAD. Conferencia “Violencia intrafamiliar y de género”

Objetivo:

Aprovechando la visita de expertos en el tema de género, especialmente de las Presidentas de la Corte Suprema de Costa Rica y de la Asociación Internacional de Mujeres Juezas, se decidió realizar el 10 de febrero del año 2017, un conversatorio dirigido al público involucrado en la temática, en el Auditorio de la Suprema Corte de Justicia y del Consejo del Poder Judicial.

Nombre de la Actividad	Conferencia “Violencia intrafamiliar y de género”		
Período de Ejecución	Febrero 2017		
Público al que va Dirigida	Servidores judiciales y público en general		
No. Participantes	HOMBRES 18	MUJERES 76	TOTAL DE PARTICIPANTES 94
54. REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo			
Fecha			
Instituciones o Personas involucradas			
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
55. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			

56. PRODUCTOS ANEXOS

Foto



57. PROYECTO O ACTIVIDAD. II Conferencia Internacional Creando Puentes de Género y Prevención de Violencia

Objetivo:

- 1) Intercambiar experiencias sobre la construcción de una cultura de igualdad y equidad de género
- 2) Conocer buenas prácticas de los países sobre la atención a víctimas
- 3) Ampliar los conocimientos acerca de la magnitud de la violencia y su impacto en la vida y salud de las mujeres en ambos países.

Nombre de la Actividad	II Conferencia Internacional Creando Puentes de Género y Prevención de Violencia con la exposición de la Mag. Sara Veras, jueza del Poder Judicial de Rep. Dom.		
Período de Ejecución	21 abril 2017		
Público al que va Dirigida	Público en general		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
58. REUNIONES SOSTENIDAS			
Objetivo			
Fecha			
Instituciones o Personas involucradas	Poder Judicial (ponencia de la Mag. Sara Veras), Ministerio de la Mujer, Universidad Autónoma de Santo Domingo, Fundación por el Acceso a la Justicia, la Educación y el Emprendimiento Legal		
No. Participantes	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE PARTICIPANTES
59. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)			
60. PRODUCTOS ANEXOS			

61. PROYECTO O ACTIVIDAD

Delegación de Costa Rica se interesa por experiencia del Poder Judicial dominicano en el manejo del Centro de Entrevistas

Objetivo:	Una delegación de funcionarias judiciales de Costa Rica visitó el Centro de Entrevistas para Personas en Condición de Vulnerabilidad, Víctimas o Testigo de Delitos del Distrito Nacional, con la finalidad de conocer su experiencia y funcionamiento.		
Nombre de la Actividad	Delegación de Costa Rica conoce la experiencia y el manejo del Centro de Entrevistas del Poder Judicial dominicano		
Período de Ejecución	Enero 2017		
Público al que va Dirigida	Funcionarias judiciales de Costa Rica		
No. Participantes	HOMBRES 0	MUJERES 3	TOTAL DE PARTICIPANTES 3

62. REUNIONES SOSTENIDAS

Objetivo			
Fecha			
Instituciones o Personas involucradas	De Costa Rica: Ministerio Público, Organismo Investigativo Judicial y el Patronato Nacional de la Infancia (PANI). De República Dominicana: Mag. Esther Agelan C., jueza de la Suprema Corte de Justicia y la Dirección de Familia, Niñez, Adolescencia y Género, personal del Centro de Entrevistas del Distrito Nacional del Consejo del Poder Judicial		
No. Participantes	HOMBRES 0	MUJERES 11	TOTAL DE PARTICIPANTES 11

63. EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS (Nombre evento, lugar, fecha, hora)

64. PRODUCTOS ANEXOS

Foto

